

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi dan bukti empiris adanya adanya pengaruh antara identitas profesional, *locus of commitment*, intensitas moral dan kecerdasan spiritual terhadap intensi auditor pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya menyampaikan kecurangan (*whistleblowing*).

Penelitian ini menggunakan data primer untuk memperoleh informasi penting dari responden dengan menggunakan metode *convenience sampling*. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh Kantor Akuntan Publik di Surabaya. Responden dalam penelitian ini adalah 80 auditor yang bekerja pada Kantor Akuntan Publik di Surabaya. Penelitian ini menggunakan analisis kausalitas *Structural Equation Model* (SEM) yang berbasis *component* atau *variance* atau lebih dikenal dengan nama model *Partial Least Square* (PLS). Pengujian hipotesis akan dilakukan dengan bantuan *software* SmartPLS 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa identitas profesional positif dan signifikan berpengaruh terhadap intensi *whistleblowing*, *locus of commitment* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap intensi *whistleblowing*, intensitas moral positif dan signifikan berpengaruh terhadap intensi *whistleblowing* dan kecerdasan spiritual positif dan signifikan berpengaruh terhadap intensi *whistleblowing*.

Kata kunci: intensi *whistleblowing*, identitas profesional, *locus of commitment*, intensitas moral, kecerdasan spiritual.

ABSTRACT

This research aims to obtain information and empirical evidence of professional identity, locus of commitment, moral intensity and spiritual quotient to auditors intention who work in public accounting firm in Surabaya City to make whistleblowing.

This research use primary data to obtain important information from respondents by using convenience sampling method. Population in this research are all public accounting firm in Surabaya City. Respondent in this research are 80 auditors who work in public accounting firm in Surabaya City. This research uses Structural Equation Model (SEM) based on component or variance or Partial Least Square (PLS). Hypothesis tested with SmartPLS 3.0 Software.

The results of this research indicate that professional identity have a significant effect on whistleblowing intention, locus of commitment has no significant effect on whistleblowing intention, moral intensity have a significant effect on whistleblowing intention and spiritual quotient have a significant effect on whistleblowing intention.

Key words: whistleblowing intention, professional identity, locus of commitment, moral intensity, spiritual quotient.

