

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Pernyataan Orisinalitas Skripsi.....	iii
Kata Pengantar	iv
Abstrak.....	vi
Abstract.....	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Landasan Teori.....	13

2.1.1 Teori Perilaku Terencana (<i>Theory of Planned Behavior</i>)	13
2.1.2 Intensi	17
2.1.3 <i>Whistleblowing</i>	18
2.1.4 Identitas Profesional	20
2.1.5 <i>Locus of Commitment</i>	21
2.1.6 Intensitas Moral	22
2.1.7 Kecerdasan Spiritual	23
2.2 Penelitian Sebelumnya	26
2.3 Kerangka Konseptual	33
2.4 Pengembangan Hipotesis Penelitian	33
2.4.1 Pengaruh Identitas Profesional Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	34
2.4.2 Pengaruh <i>Locus of Commitment</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	35
2.4.3 Pengaruh Intensitas Moral Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	36
2.4.4 Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	36
BAB 3 METODE PENELITIAN	38
3.1 Pendekatan Penelitian	38
3.2 Identifikasi Variabel	38
3.3 Definisi Operasional	39
3.3.1 Variabel Terikat	39
3.3.2 Variabel Bebas	40
3.3.2.1 Identitas Profesional	40

3.3.2.2 <i>Locus of Commitment</i>	41
3.3.2.3 Intensitas Moral	42
3.3.2.4 Kecerdasan Spiritual	43
3.4 Jenis dan Sumber Data	44
3.5 Metode Pengumpulan Data	45
3.6 Penentuan Populasi dan Sampel Penelitian	45
3.7 Metode Analisis Data	46
3.7.1 Statistik Deskriptif	46
3.7.2 Model Analisis Data	46
3.3.2.1 <i>Partial Least Square</i>	46
3.3.2.2 Pengukuran <i>Outer Loading</i>	47
3.3.2.3 Uji Validitas	47
3.3.2.4 Uji Reliabilitas	48
3.3.2.5 Pengukuran <i>Inner Model</i>	49
3.3.2.6 Uji Hipotesis	49
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Objek Penelitian	50
4.2 Statistik Deskriptif	50
4.2.1 Deskripsi Kuesioner	50
4.2.2 Deskripsi Karakteristik Responden	51
4.2.2.1 Umur	51

4.2.2.2 Jenis Kelamin	52
4.2.2.3 Pendidikan Terakhir	52
4.2.2.4 Lama Bekerja.....	53
4.2.2.5 Jabatan	53
4.3 Analisis Model dan Pembuktian Hipotesis	54
4.3.1 Estimasi Pengukuran <i>Outer Model</i>	54
4.3.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel	58
4.3.3 Estimasi Pengukuran <i>Inner Model</i>	59
4.3.4 Pembuktian Hipotesis	60
4.3.4.1 Pengaruh Identitas Profesional Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	60
4.3.4.2 Pengaruh <i>Locus of Commitment</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	61
4.3.4.3 Pengaruh Intensitas Moral Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i> ..	62
4.3.4.4 Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	63
4.4 Pembahasan.....	65
4.4.1 Pengaruh Identitas Profesional Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	65
4.4.2 Pengaruh <i>Locus of Commitment</i> Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	66
4.4.3 Pengaruh Intensitas Moral Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	68
4.4.4 Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	69
4.5 Keterbatasan.....	70

BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1 Simpulan	71
5.2 Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA	74

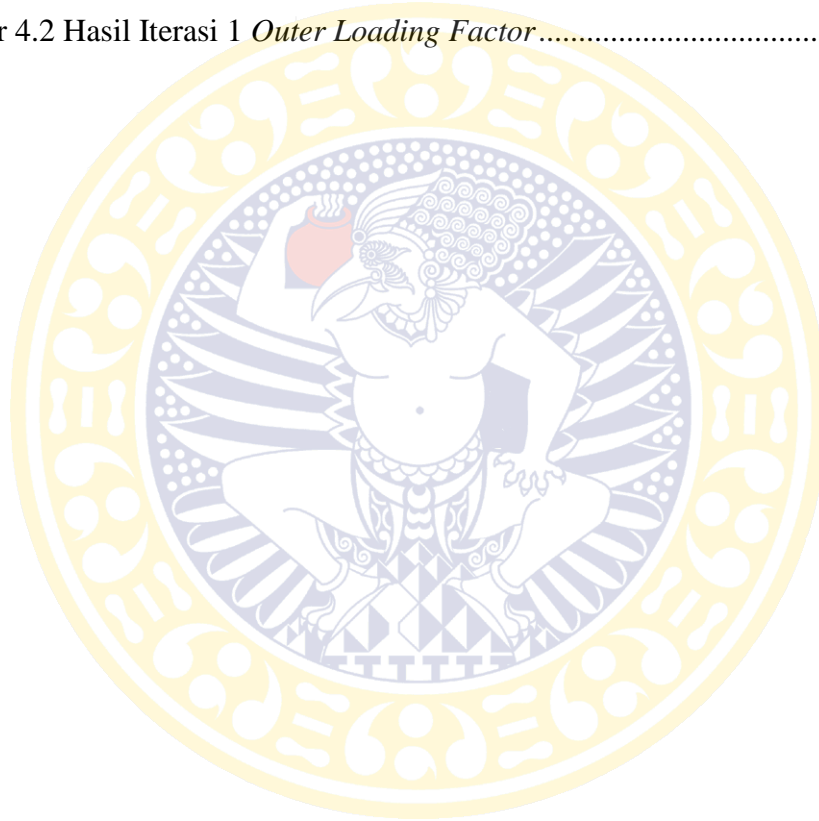


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu	29
Tabel 4.1 Daftar Nama Kantor Akuntan Publik yang Menjadi Responden.....	50
Tabel 4.2 Deskripsi Proses Pengumpulan Data Kuesioner	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	52
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	53
Tabel 4.8 Hasil Estimasi nilai <i>Outer Loading Factor</i> Iterasi 1	57
Tabel 4.9 Hasil Pengukuran <i>Discriminant Validity</i>	58
Tabel 4.10 Hasil Pengukuran <i>Composite Reliability</i>	59
Tabel 4.11 Nilai <i>R-Square Adjusted</i> ($\text{Adjusted } R^2$)	59
Tabel 4.12 Hasil Uji t-statistik Pengaruh Identitas Profesional Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	60
Tabel 4.13 Hasil Uji t-statistik Pengaruh <i>Locus of Commitment</i> Organisasi daripada Rekan Kerja Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	61
Tabel 4.14 Hasil Uji t-statistik Pengaruh Intansitas Moral Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	63
Tabel 4.15 Hasil Uji t-statistik Pengaruh Kecerdasan Spiritual Terhadap Intensi <i>Whistleblowing</i>	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Teori Perilaku Terencana	14
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1 Model Struktur Awal.....	55
Gambar 4.2 Hasil Iterasi 1 <i>Outer Loading Factor</i>	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Kantor Akuntan Publik Sampel

Lampiran 2 Data Variabel dan Indikator Penelitian

Lampiran 3 Hasil Iterasi 1 Data Penelitian

Lampiran 4 Kuesioner

