

Abstrak

PT. Kamadjaja Logistics telah menerapkan laporan segmen sebagai alat informasi untuk mengevaluasi kinerja manajemen di tiap bisnis unit, tetapi metode yang digunakan masih menggunakan metode biaya penuh sehingga kinerja manajemen masih belum bisa dinilai secara optimal. Untuk hasil yang lebih optimal, PT. Kamadjaja Logistics diharapkan untuk menggunakan laporan segmen yang menggunakan metode biaya *variable*, sehingga penilaian kinerja manajemen dapat terlihat secara keseluruhan dan pengambilan keputusan yang dilakukan bisa dilakukan dengan tepat.

Metode *variable costing* dapat memisahkan pembebanan biaya *variable* dan tetap, sehingga evaluasi terhadap aktivitas yang berorientasi laba menjadi akurat. Laba per segmen yang dilaporkan akan dievaluasi dengan menggunakan margin kontribusi dan margin segmen. Margin kontribusi lebih melihat kepada proses pengendalian biaya produksi *variable*. Margin segmen lebih melihat kepada penentuan keputusan jangka panjang yang berhubungan dengan kapasitas segmen. Metode yang digunakan dalam penelitian ialah metode studi kasus, hal ini memungkinkan untuk menggunakan sumber data, tidak hanya dokumen saja.

Penggunaan laporan segmen yang dilakukan oleh PT Kamadjaja Logistics masih belum akurat. Penilaian kinerja yang dilakukan hanya sebatas melihat hasil laba segmen yang dihasilkan oleh masing-masing segmen. Mengklasifikasi ulang biaya-biaya yang terjadi untuk masing-masing segmen sehingga dapat membuat laporan segmen yang memiliki informasi lebih akurat yaitu laporan segmen dengan menggunakan metode *variable*. Penilaian kinerja dengan menggunakan margin kontribusi dan margin segmen dapat memberikan informasi yang lebih banyak.

PT kamadjaja Logistics diharapkan mampu segera menggunakan laporan segmen dengan metode *variable costing*. Evaluasi kinerja yang digunakan dengan informasi laporan tersebut menjadi lebih akurat. Efisiensi biaya bisa dilakukan dengan tepat karena biaya-biaya yang seharusnya harus dievaluasi menjadi terdeteksi.

Kata Kunci: Laporan Segemen, Akuntansi Manajemen, Evaluasi Kinerja.