

ABSTRAK

Gaji merupakan sebagai balas jasa dan penghargaan atas prestasi kerja karyawan. Sistem penggajian yang terstruktur merupakan faktor penting bagi setiap perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan pengendalian intern atas pelaksanaan sistem pengendalian intern atas penggajian karyawan pada PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk.

Metode penelitian yang digunakan untuk mengumpulkan data dan informasi yang dibutuhkan adalah pengamatan langsung dan wawancara. Hasil yang diperoleh, PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk memiliki sistem informasi akuntansi yang memadai dan berperan meningkatkan efektifitas pengendalian sistem penggajian PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk

Kata kunci: sistem informasi, prosedur penggajian

ABSTRACT

Salary is an appreciation of the performances from the employees . And the Structural payroll system is an important factor for a company . This study to determine the implementation of employees payroll systems at PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk .

The methods that used in this research are collecting data and information from direct observation and interviews . The results from these research, PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk has adequated accounting information system and it is increasing the effectiveness of the payroll control systems from the company.

Key words : information system , payroll control