

## ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, dengan mengambil obyek penelitian pada karyawan produksi pada PT. "X" di Gresik. Iklim organisasi diukur melalui persepsi karyawan terhadap 9 dimensi : struktur (X1), tanggung jawab (X2), imbalan (X3), risiko (X4), kehangatan (X5), dukungan (X6), standar (X7), konflik (X8), identitas (X9) seperti yang dikemukakan oleh Lidwin dan Stringer. Kepuasan kerja (Y1) diukur melalui 9 item kuesioner dan kinerja (Y2) diukur melalui 10 item kuesioner. Masing-masing item diukur dengan skala interval pada rentang 1 sampai 5.

Untuk menguji hipotesis yang diajukan digunakan teknik analisis statistik multivariat korelasi kanonik. Diambil 150 sampel yang ditarik secara *simple random sampling*.

Berdasarkan uji multivariat (uji bersama),  $F_{hitung}$  signifikan pada  $p=0,0001 < 0,05$ , sehingga  $H_0$  ditolak, yang berarti iklim organisasi yang terdiri dari 9 dimensi terbukti berpengaruh nyata terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada PT. "X". Dari fungsi kanonik yang diinterpretasi (fungsi kanonik 1), diketahui bahwa iklim organisasi berpengaruh besar terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan, yaitu 88,31%. Berdasarkan *square canonical loading* ( $L_i^2$ ) pada fungsi kanonik set variabel bebas, disimpulkan bahwa dimensi imbalan, identitas, tanggung jawab, dukungan, konflik, dan struktur memiliki pengaruh yang besar terhadap iklim organisasi pada PT. "X", yaitu masing-masing 87,14%, 83,43%, 76,62%, 76,34%, 63,98%, dan 63,41%, sedang pada set variabel terikat, kepuasan kerja dan kinerja karyawan masing-masing berpengaruh besar terhadap *outcome*, yaitu 98,62% dan 73,77%. Berdasarkan *canonical cross-loading*, disimpulkan 9 dimensi iklim organisasi secara langsung memiliki pengaruh yang tinggi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan yaitu masing-masing 87,09% dan 65,16%. Pada analisis *canonical loading* dan *canonical cross-loading* diketahui bahwa dimensi imbalan berpengaruh terbesar terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT. "X" di Gresik.