

RINGKASAN

Pentingnya pengelolaan sumber daya manusia secara efisien dan efektif sehingga perlu membentuk karyawan yang bermotivasi kerja dan mempunyai produktifitas tinggi. Hal ini perlu lingkungan kerja yang lebih baik yang dapat menjadi motivator dan memberikan kepuasan kerja. Motivasi merupakan suatu keadaan yang ada dalam diri karyawan yang dapat mendorong kerjanya untuk melakukan upaya – upaya tertentu guna mencapai tujuan organisasi. Program yang mendukung hal tersebut sangat diperlukan seperti program kualitas kehidupan kerja. Program kualitas kehidupan kerja merupakan program yang bertujuan untuk memberikan kepuasan kerja, melalui upaya pemenuhan kebutuhan tingkat tingginya seperti ego dan perwujudan diri. Akan hal ini perlu penelitian dengan judul “PENGARUH PROGRAM KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEJABAT STRUKTURAL ESELON III DAN IV KANTOR WILAYAH DEPARTEMEN AGAMA PROVINSI JAWA TIMUR”

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui : Seberapa besar pengaruh program kualitas kehidupan kerja yang terdiri dari program manajemen berdasarkan sasaran, program gugus kualitas dan program pemerdayaan pekerjaan terhadap kepuasan kerja pejabat struktural eselon III dan IV Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Jawa Timur. Penelitian dilakukan terhadap seluruh pejabat struktural eselon III dan IV pada Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Jawa Timur, dengan mempergunakan alat analisis yaitu Regresion Analisis

Hasil uji dengan Regression Analisis dengan mempergunakan tingkat signifikansi 5% dihasilkan tingkat signifikansi di bawah 5% untuk koefisien masing – masing variabel, demikian juga untuk uji simultan dihasilkan tingkat signifikansi dibawah 5%, yang berarti :

Ada pengaruh program kualitas kehidupan kerja yang terdiri dari program manajemen berdasarkan sasaran, program gugus kualitas dan program pemerdayaan pekerjaan terhadap kepuasan kerja pejabat struktural eselon III dan IV Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Jawa Timur. Penelitian dilakukan terhadap seluruh pejabat struktural eselon III dan IV pada Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Jawa Timur.

Besarnya koefisien regresi variabel Program Manajemen Berdasarkan Sasaran terhadap variabel kepuasan kerja adalah sebesar 0,390, besarnya koefisien regresi variabel Program Gugus Kualitas terhadap variabel kepuasan kerja adalah sebesar 0,229 besarnya koefisien regresi variabel Program Pemerdayaan Pekerjaan terhadap variabel kepuasam kerja adalah sebesar 0,205.

Besarnya pengaruh variabel Program Manajemen Berdasarkan Sasaran terhadap variabel Kepuasan Kerja adalah sebesar 0,521, besarnya pengaruh variabel Program Gugus Kualitas terhadap variabel Kepuasan Kerja adalah sebesar 0,245, besarnya pengaruh variabel Program Pemerdayaan Pekerjaan terhadap variabel Kepuasan Kerja adalah sebesar 0,260.

Hal ini menunjukkan bahwa sangat baik program kualitas kehidupan kerja yang sudah dilaksanakan dalam Kantor Wilayah Departemen Agama Provinsi Jawa

Timur perlu dipertahankan bahkan perlu ditingkatkan intensitasnya guna meningkatkan kepuasan kerja.

Bagi Peneliti selanjutnya, akan lebih baik bila melakukan pembahasan dengan menambahkan adanya faktor lainnya dan lebih membuka lagi akan hal – hal yang belum terjawab secara lebih meluas, sehingga akan tampak secara keseluruhan yang mempengaruhi kepuasan kerja.

