

**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS AIRLANGGA**

**PROGRAM STUDI : EKONOMI PEMBANGUNAN  
DAFTAR NOMOR :**

**ABSTRAK**

**SKRIPSI SARJANA EKONOMI**

NAMA : FARIKHA HANUM NOVERIA  
NIM : 041111130  
TAHUN PENYUSUNAN : 2015

**JUDUL: ANALISIS UPAH TENAGA KERJA LAKI-LAKI DAN  
PEREMPUAN DI INDONESIA**

Rendahnya partisipasi tenaga kerja perempuan dibandingkan dengan tenaga kerja laki-laki menimbulkan dugaan adanya diskriminasi pada pasar tenaga kerja. Berdasarkan penelitian IL O, pada tahun 2012 tenaga kerja perempuan memperoleh upah rata-rata 81 persen dari upah tenaga kerja laki-laki dengan pendidikan dan pengalaman yang sama. Penelitian ini bertujuan untuk (1) menguji dan menganalisis pengaruh hubungan variabel umur, jam kerja, dan pendidikan terakhir terhadap upah tenaga kerja laki-laki secara simultan, dan parsial, (2) menguji dan menganalisis pengaruh hubungan variabel umur, jam kerja, dan pendidikan terakhir terhadap upah tenaga kerja perempuan secara simultan dan parsial, (3) menganalisis adanya kesenjangan upah antara tenaga kerja laki-laki dan perempuan di Indonesia.

Penelitian ini menggunakan data sekunder yaitu data *cross section* dari Survei Ketenagakerjaan Nasional tahun 2012 yang diselenggarakan oleh Badan Pusat Statistik. Metode yang digunakan adalah regresi *Ordinary Least Square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel umur, jam kerja, dan pendidikan terakhir berpengaruh signifikan terhadap upah tenaga kerja laki-laki dan perempuan di Indonesia. Selain itu, ditemukan adanya kesenjangan upah antara tenaga kerja laki-laki dan perempuan di Indonesia.

Kata Kunci: Kesenjangan Upah, Diskriminasi, Tenaga Kerja Laki-laki, Tenaga Kerja Perempuan.