

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS AIRLANGGA

**PROGRAM STUDI : EKONOMI PEMBANGUNAN
DAFTAR NOMOR :**

ABSTRAK

SKRIPSI SARJANA EKONOMI

NAMA : FARIKHA HANUM NOVERIA
NIM : 041111130
TAHUN PENYUSUNAN : 2015

**JUDUL: ANALISIS UPAH TENAGA KERJA LAKI-LAKI DAN
PEREMPUAN DI INDONESIA**

Rendahnya partisipasi tenaga kerja perempuan dibandingkan dengan tenaga kerja laki-laki menimbulkan dugaan adanya diskriminasi pada pasar tenaga kerja. Berdasarkan penelitian IL O, pada tahun 2012 tenaga kerja perempuan memperoleh upah rata-rata 81 persen dari upah tenaga kerja laki-laki dengan pendidikan dan pengalaman yang sama. Penelitian ini bertujuan untuk (1) menguji dan menganalisis pengaruh hubungan variabel umur, jam kerja, dan pendidikan terakhir terhadap upah tenaga kerja laki-laki secara simultan, dan parsial, (2) menguji dan menganalisis pengaruh hubungan variabel umur, jam kerja, dan pendidikan terakhir terhadap upah tenaga kerja perempuan secara simultan dan parsial, (3) menganalisis adanya kesenjangan upah antara tenaga kerja laki-laki dan perempuan di Indonesia.

Penelitian ini menggunakan data sekunder yaitu data *cross section* dari Survei Ketenagakerjaan Nasional tahun 2012 yang diselenggarakan oleh Badan Pusat Statistik. Metode yang digunakan adalah regresi *Ordinary Least Square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel umur, jam kerja, dan pendidikan terakhir berpengaruh signifikan terhadap upah tenaga kerja laki-laki dan perempuan di Indonesia. Selain itu, ditemukan adanya kesenjangan upah antara tenaga kerja laki-laki dan perempuan di Indonesia.

Kata Kunci: Kesenjangan Upah, Diskriminasi, Tenaga Kerja Laki-laki, Tenaga Kerja Perempuan.

**DEPARTEMENT OF NATIONAL EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS, AIRLANGGA
UNIVERSITY**

**STUDY COURSE: DEVELOPMENT ECONOMICS
REGISTER NUMBER:**

**ABSTRACT
BACHELOR THESIS OF ECONOMY**

NAME : FARIKHA HANUM NOVERIA
NIM : 041111130
ARRANGED YEAR : 2015

**TITLE: ANALYSIS OF WAGE MEN LABOR AND WOMEN PURPOSES
IN INDONESIA**

Low labor participation of women compared to male labor force raises the suspicion of the existence of discrimination in the labor market. Based on ILO research, in 2012 the wage of woman labors earning an average 81 percents of the wages of male labor force with similar education and experience. This study aims to (1) examine and analyze the influence of relationship among age, working hours, and last education attainment against male labor wage simultaneously, and partial, (2) examine and analyze the influence of relationship among age, working hours, and last education against female labor wage simultaneously, and partial, (3) analyze the existence of a wage gap between male and female labor force in Indonesia.

This study uses secondary data, that's data cross section of The National Employment Survey in 2012 organized by the Central Bureau of Statistics (BPS). The method uses Ordinary Least Square (OLS) regression. The results show that the variables of age, working hours, and last education significant effect against the wages of men and female labor force in Indonesia. In addition, the existence of a wage is found between the male and female labor force.

Keywords: Wage Inequality, Discrimination, Men Labor, Woman Labor