

## RINGKASAN

### Analisis Kepuasan Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Motifasi Kerja Tenaga Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Palangkaraya

Nama : P I N G O

Penelitian sumber daya manusia memegang peranan penting bagi pencapaian tujuan-tujuan perusahaan, maka aspek-aspek yang berorientasi pada kepuasan kerja perlu mendapat perhatian serius dari pihak manajemen, karena dengan kemampuan perusahaan untuk memenuhi keinginan pegawai akan lebih mudah bagi perusahaan untuk mencapai tujuan. Universitas Palangkaraya (UNPAR) Kalimantan Tengah merupakan lembaga pendidikan yang berusaha mensejajarkan diri dengan universitas negeri di Pulau Jawa, tengah dihadapkan pada tingkat kemangkiran tenaga pengajar yang cukup mengawatirkan. Sampai dengan akhir tahun 2003, besar tingkat absensi tenaga pengajar mencapai lebih besar dari 10%.

Atas dasar latar belakang masalah yang disampaikan, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah : Apakah kepuasan kompensasi finansial langsung dan finansial tidak langsung serta kepuasan atas pekerjaan dan kepuasan atas lingkungan pekerjaan secara bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap motivasi kerja Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Palangkaraya?. Diantara faktor-faktor diatas, faktor manakah yang memiliki pengaruh dominan terhadap motivasi kerja staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Palangkaraya?. Untuk menjawab pertanyaan yang diajukan, maka digunakan alat uji berupa regresi linier berganda. Subyek dalam penelitian ini adalah staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Palangkaraya, dengan jumlah populasi 126 staf pengajar. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sensus, dimana semua populasi diteliti.

Berdasarkan pada pengujian hipotesis, maka kesimpulan yang dapat diambil dalam penelitian ini adalah semua variabel bebas memiliki koefisien regresi bertanda positif. Variabel bebas tersebut adalah variabel finansial langsung dan variabel finansial tidak langsung serta variabel kepuasan terhadap pekerjaan dan variabel lingkungan pekerjaan mempunyai pengaruh dan signifikan terhadap motivasi kerja staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Palangkaraya. Pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat baik secara simultan maupun secara persial. Nilai koefisien determinasi korelasi ( $r^2$ ) dari hasil perhitungan sebesar 0,660. hal ini berarti 66% perubahan variabel terikat (motivasi kerja staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Palangkaraya) mampu dijelaskan oleh variabel bebas dalam model (kepuasan atas kompensasi finansial langsung dan kepuasan atas finansial tidak langsung serta kepuasan atas pekerjaan dan kepuasan atas lingkungan pekerjaan) secara bersama-sama, sedangkan sisanya 34% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model (faktor galat).