

RSUD Sidoarjo merupakan rumah sakit swadana milik Pemerintah daerah TK II dengan akreditasi B non pendidikan. Walaupun peralatan rumah sakit memiliki peralatan yang canggih dan dokter dengan kemampuan tinggi tetapi tidak didukung dengan pelayanan keperawatan yang optimal maka pelayanan tersebut belum dikatakan berhasil. Pelayanan keperawatan merupakan bagian integral dari pelayanan kesehatan yang diberikan pada individu, keluarga dan masyarakat. Oleh sebab itu proses perawatan harus berorientasi pada masalah yang ditemui. Asuhan keperawatan tersebut terdiri dari lima tahap yaitu: pengkajian, diagnosa keperawatan, perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi.

Di RSUD Sidoarjo telah dijumpai adanya permasalahan asuhan keperawatan bayi baru lahir belum dilaksanakan secara optimal. Sehingga perlu diadakan penelitian tentang Alternatif Model Asuhan Keperawatan Bayi Baru Lahir di Ruang Rawat Inap Bayi Baru Lahir RSUD Sidoarjo.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui pelaksanaan Asuhan Keperawatan Bayi Baru Lahir di Ruang Rawat Inap Bayi Baru Lahir RSUD Sidoarjo dan penerapan Alternatif Model Asuhan Keperawatan Bayi Baru Lahir.

Populasi yang dipergunakan dalam penelitian adalah kepala ruangan, seluruh perawat pelaksana asuhan keperawatan bayi baru lahir di unit rawat inap RSUD Sidoarjo yang berjumlah 22 orang. Unit sampel yang dipergunakan tenaga keperawatan pelaksana asuhan keperawatan bayi baru lahir di unit rawat inap bayi baru lahir yang mampu memberikan keterangan pada petugas wawancara. Jenis yang dipergunakan dalam penelitian adalah data primer dan sumber data diperoleh dari tanggapan responden melalui kuisioner yang dibagikan. Teknik pengumpulan data yang dipergunakan adalah kuisioner. Analisis yang dipergunakan adalah analisis deskriptif dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Penatalaksanaan Askep di Ruang Rawat Inap Bayi Baru Lahir di RSUD Sidoarjo yang dilakukan saat ini adalah **buruk**, (2) Respon perawat atas Protap Askep di Ruang Rawat Inap Bayi Baru Lahir di RSUD Sidoarjo yang dilakukan saat ini adalah **kurang mendukung**, (3) pengetahuan, sikap, motivasi dan keterampilan **berpengaruh** terhadap asuhan keperawatan. (4) Alternatif model yang disampaikan ternyata **model penugasan tim** dan **format askep** yang dipilih oleh pihak RSUD Sidoarjo.

**ABSTRACT**

The general Hospital of Sidoarjo is a hospital which is funded by Sidoarjo Regency Government that had B non-education-accreditation. This hospital has modern and sophisticated devices and some good qualified doctors, however those all cannot guarantee the success of their services. It need to be supported by optimum nursing cares, because it is an integral part of the health cares for individual, family and society, therefore, the process of nursing cares must be oriented to the problems. The nursing cares have four steps : investigation, planning, implementation and evaluation.

In the General Hospital of Sidoarjo had been found some problems in newly-birth babies cares. So that, the research of alternative solution of the problem had to be provided in this hospital immediatly, especially in newly-birth babies cares room.

The goal of this research was to analyze and to observe the implementation of newly-birth babies cares in the wards of this hospital.

The population of this research were ward person and 22 nurses who work in the newly-birth babies cares room in the General Hospital of Sidoarjo. The sample of population of this research were capable respondents who were able to give some important informations. It used primary data collecting and sources which were taken from respondents through the questionnaires. The technique of data collecting that used was questionnaires.

Analyzing that used was descriptive analysis and double linier regression. These showedthat : 1) The implementation of duties in newly-nirth babies cares room in the General Hospital of Sidoarjo was bed, 2) Nurses actions of Protab Askep in newly-birth babies room in the General Hospital of Sidoarjo was unsupported, 3) Knowledge, behavior, motivation and skills (capabilities) influence the nursing cares, 4) Alternative model that used was Duties for team and Format Askep which was provided by the General Hospital of Sidoarjo Management.

