

## RINGKASAN

Saat ini masih banyak penempatan jabatan yang belum sesuai dengan tingkat kepegkatan, sistem karier pegawai dan masalah Diklat jabatan struktural. Oleh karena itu dalam penelitian ini secara umum bertujuan untuk mengetahui pengaruh intensitas Diklat dan Tingkat Kinerja Pegawai terhadap obyektifitas penempatan jabatan.

Penelitian ini menggunakan design crosssectional dengan populasi seluruh pejabat eselon II dan III dipemerintahan Kabupaten Mojokerto (121 orang) dan sampel yang diambil secara simple random sebanyak 100 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara yang menggunakan kuesioner terstruktur.

Hasil penelitian menyatakan bahwa sebagian besar telah mendapatkan Diklat Spama Tingkat III (85%) dan pangkat golongan sebagian besar Iva (81%). Rata-rata skor intensitas diklat sebesar 68,23 dan kinerja pegawai 37,03 serta rata-rata skor obyektifitas penempatan pejabat sebesar 38,41 dimana kesemua rata-rata skor ini mendekati nilai skor maximum. Analisis regresi linier ganda menunjukkan bahwa intensitas Diklat dan kinerja pegawai secara simultan berpengaruh terhadap obyektifitas penempatan pejabat. ( $P = 0,000$ ). Sedangkan besar kontribusi yang diberikan oleh kedua independen variabel tersebut adalah  $R^2 = 0,246$  atau 24,6 % kontribusi perubahan skor obyektifitas penempatan pejabat diberikan oleh kedua variabel tersebut.

Sehingga dapat disimpulkan meskipun kedua faktor di atas berpengaruh terhadap obyektifitas penempatan pejabat. Namun secara kenyataan faktor loyalitas dan kepercayaan juga turut berpengaruh.

## ABSTRACT

There is a lot of Job which didn't be precisety. Yet by carrier system employce, rank of stage. So the objective of this study is to know influence of training intensity and performance of employce to objectivity of occupation.

Crossectional study used to the study. The population all of "eselon II" and eselon III" in Mojokerto district Goverment. (121 people). Sample Take in Random sampling and number of sample are 100 people. Data collecting was done by Interview with structural qesioner.

The result said that 85 % have joint by "Spama" and 81 % as IVa grade. Average score of training intensity is 86,23 and employce performance 37,03. and then average score of ocepation objectivity is 38,41. All of score are near with maximum score.

By linier multiple Regresion showed that Training Intensity and employce performance as simultancoos Influence to occupation objectivity. ( $P = 0,000$ ). They give contribution to dependen variabel as 24,6% ( $R^2 = 0,246$ ).

It Means, 24,6% Dependent variabel change influence by training intensity and employce performance, and 75,4% change influence by another variabel. So for occupation objectivity is not only influence by the Independent variables but to Involve loyalty and believe.