

ABSTRAKSI

Menyadari pentingnya faktor kepemimpinan sebagai suatu variabel yang mampu memberikan kontribusi terhadap kinerja perusahaan pada umumnya atau kinerja karyawan pada khususnya, menjadikan latar belakang utama bagi penulis untuk menyusun Skripsi ini dengan obyek penelitian CV. Sarana Grafika Surabaya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Faktor kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan CV. Sarana Grafika. Unit analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi dari CV. Sarana Grafika. Variabel yang dianalisis dalam skripsi ini adalah variabel terikat atau *dependent variabel*, yaitu Kinerja karyawan (Y) dan beberapa variabel bebas atau *independent variabel*, yang terdiri dari karisma (X₁), stimulasi intelektual (X₂), dan perhatian yang diindividualisasi (X₃).

Dari analisa regresi linier berganda yang menganalisa hubungan antara Faktor kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan CV diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = 0,06121 + 0,0008544 X_1 + 0,0604 X_2 + 0,974 X_3$$

Dari hasil analisis diperoleh kesimpulan bahwa variabel independent yang digunakan mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap variabel dependent. Hal ini bisa dilihat dari hasil perbitungan Uji F, dimana nilai F_{hitung} sebesar 1067,804 lebih besar dari nilai kritis F_{tabel} pada taraf signifikansi (α) 0,05 untuk uji 1 ekor yaitu sebesar 2,82.

Sedangkan diantara ketiga variabel bebas karisma, stimulasi intelektual (*intellectual stimulation*), dan perhatian yang diindividualisasi (*individualized consideration*), disimpulkan bahwa variabel perhatian yang diindividualisasi (*individualized consideration*) berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan di CV. Sarana Grafika Surabaya.