

RINGKASAN

Manusia adalah makhluk individu dan makhluk sosial. Manusia dikatakan makhluk sosial, karena kehidupannya selalu bergantung kepada sesama manusia dalam mencapai tujuan yang diharapkan. Ketergantungan itu menandai adanya hubungan kerjasama yang menyekukan dan wadahnyap dinamakan organisasi.

Organisasi yang ideal adalah organisasi yang mampu mencapai tujuan secara optimal. Sebagaimana tujuan yang ingin dicapai oleh Garnisun Tetap III Surabaya. Garnisun Tetap III Surabaya adalah salah satu organisasi pemerintah yang bertujuan untuk penegakkan kedisiplinan setiap prajurit (faktor intern), pertahanan dan keamanan rakyat Indonesia serta pengoperasian pemakaman militer (faktor ekstern). Adapun pencapaian tujuan Garnisun Tetap III Surabaya ditentukan oleh beberapa faktor, termasuk iklim organisasi, etos kerja dan disiplin kerja setiap prajurit dan pegawai sipilnya.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda yang menganalisis iklim organisasi, etos kerja dan disiplin kerja dalam menentukan efektivitas kinerja organisasi. Hal ini dapat dideskripsikan secara mendetail untuk meliputi apa yang sudah dijalankan dan apa yang belum atau perlu dijalankan di Garnisun Tetap III Surabaya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis iklim organisasi, etos kerja dan disiplin kerja dalam menentukan efektivitas kinerja organisasi di Garnisun Tetap III Surabaya.

Adapun kerangka konseptual meliputi iklim organisasi, etos kerja dan disiplin kerja dalam menentukan efektivitas kinerja organisasi sesuai dengan indikator masing-masing variabel.

Hipotesis (jawaban sementara)

1. Iklim organisasi menentukan efektivitas kinerja organisasi di Garnisun Tetap III Surabaya
2. Etos kerja menentukan efektivitas kinerja organisasi di Garnisun Tetap III Surabaya
3. Disiplin kerja menentukan efektivitas kinerja organisasi di Garnisun Tetap III Surabaya

Penelitian ini memuat populasi 212 orang, sampelnya 62 orang, terdiri dari TNI AD, AL dan AU serta pegawai sipil Garnisun Tetap III Surabaya. Garnisun Tetap III berlokasi di Jln. Ngemplak No. 2-4 telp. (031) 5344062 Surabaya.

Hasil penelitian meliputi :

1. Iklim organisasi di Garnisun Tetap III Surabaya kurang menentukan efektivitas kinerja organisasi. Hal ini disebabkan iklim organisasi yang terjadi di Garnisun Tetap III Surabaya mengalami beberapa faktor yang bisa mempengaruhinya. Setelah dianalisis dapat menunjukkan bahwa iklim organisasi itu kurang signifikan.

2. Etos kerja di Garnisun Tetap III Surabaya kurang menentukan efektivitas kinerja organisasi. Hal ini disebabkan etos kerja yang terjadi di Garnisun Tetap III Surabaya mengalami beberapa faktor yang bisa mempengaruhinya. Setelah dianalisis dapat menunjukkan bahwa etos kerja itu kurang signifikan.
3. Disiplin kerja di Garnisun Tetap III Surabaya dapat menentukan efektivitas kinerja organisasi. Hal ini disebabkan disiplin kerja yang terjadi di Garnisun Tetap III Surabaya mengalami beberapa faktor yang bisa mempengaruhinya. Setelah dianalisis dapat menunjukkan bahwa disiplin kerja itu signifikan. Sebab hal ini termasuk standart probabilitas yang signifikan dalam penelitian ini.