

Ringkasan

Pengaruh Stereotype Gender Terhadap Kebutuhan Berkarir Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sidoarjo

Saputra adiwijaya

Pada dasarnya manusia dalam kehidupannya tidak terlepas dari berbagai tuntutan yang harus dipenuhi, maka hal ini akan berkembang menjadi sebuah kebutuhan. Bekerja atau mencari nafkah adalah salah satu cara untuk memenuhi kebutuhan hidup, hal ini pun di tambah dengan tuntutan perubahan zaman yang mengakibatkan perempuan harus bekerja. Perempuan yang dulunya terbatas pada wilayah domestik saat ini bergeser ke arah wilayah publik. Masalah akan timbul ketika perempuan yang bekerja sebagai pencari nafkah mengalami stereotype gender dari lingkungan sosialnya. Karena stereotype gender pada perempuan itu membuat perempuan terhambat untuk mengembangkan dirinya. Padahal mereka bekerja selain untuk memenuhi kebutuhan keluarga juga untuk mengaktualisasikan segala potensinya. Keadaan ini membuat perempuan yang bekerja mengalami konflik peran didalam dirinya, disatu sisi mereka ingin menjaga keharmonisan rumah tangganya tapi disisi yang lain mereka ingin karir di tempatnya bekerja juga baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stereotype gender terhadap kebutuhan berkarir karyawan perempuan pada lingkungan pemerintah Kabupaten Sidoarjo.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan yang berjenis kelamin perempuan di lingkungan pemerintah kabupaten Sidoarjo meliputi Sekretariat Daerah, Badan Kepegawaian Daerah dan Badan Keluarga Berencana Pemberdayaan Masyarakat dan Perempuan dengan jumlah responden 208 orang. Cara pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan teknik total sampling. Adapun analisis dilakukan dengan menggunakan *Path Analysis* dengan model yang lengkap (simultan), yaitu untuk menguji kausalitas melalui uji data empirik.

Hasil uji hipotesis dengan tingkat signifikansi 0,05 menunjukkan bahwa stereotype gender berpengaruh signifikan terhadap konflik peran yang ditunjukkan dengan nilai Critical Ratio sebesar 8,167 dan probabilitas signifikansi (p) = 0,000. Demikian juga dengan konflik peran berpengaruh signifikan terhadap kebutuhan berkarir dengan nilai Critical Ratio sebesar 2,464 dan probabilitas (p) = 0,014. Sementara itu stereotype gender berpengaruh signifikan terhadap kebutuhan berkarir dengan nilai Critical Ratio sebesar 6,235 dan probabilitas (p) = 0,000.

Sebagai saran pada penelitian ini adalah Lingkungan Pemerintah Kabupaten yang begitu luas dan banyak, sehingga peneliti hanya mengambil tiga tempat dengan pertimbangan lingkungan-lingkungan tersebut berfungsi strategis dalam hal pemerintahan daerah. Sebaiknya ada penelitian yang bisa mengambil lebih banyak lingkungan Pemerintah Kabupaten Sidoarjo, sehingga akan didapat hasil yang lebih sempurna dalam menganalisis stereotype gender pada perempuan. Kemudian jika ada stereotype gender pada perempuan, maka penelitian yang akan datang bisa mengambil tema sebaliknya yaitu stereotype gender pada laki-laki misalnya dalam bidang olah raga, instansi pemerintah, instansi swasta atau pun tenaga medis di rumah sakit. Serta Belum adanya penelitian tentang kinerja yang baik dan tepat dalam lingkup aparat pemerintah pusat maupun daerah dengan melihat perbedaan stereotype gender laki-laki dan perempuan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF GENDER STEREOTYPE TO NEED FOR ACHIEVEMENT IN GOVERNMENT ENVIRONMENT OF SIDOARJO REGENCY

Saputra Adiwijaya

This research is aim to explain the influence of gender to need for achievement female workers in Government Environment of Sidoarjo Regency.

This research is applied to female workers in residence's Government environment of Sidoarjo enclose District Bureau, District Official Bureau and Family Planning, Society and Women Development Bureau amount of 208 dependences. The data collective method is using questioner with total sampling technique. Analysis applied using path analysis with simultan model, is to test the causality through empiric data test.

The result of hypothesis test with significance grade 0, 05 shows that gender stereotype is having a significant influence to role conflict which is shown by Critical Ratio = 8,167 and significant probability (p) = 0,000. So that with role conflict is having significant influence to need for achievement, shown by Critical Ratio = 2, 464 and probability (p) = 0, 014. Meanwhile, gender stereotype having a significant influence to need for achievement, show by Critical Ratio = 6,235 and probability (p) = 0,000.

As suggestion in this research, a very wide and lost of the area of the Residence's Government environment, so those researchers only take three areas with consideration these environments, have strategic function in government district affair. It is better if there is a research that can take much more areas in Sidoarjo, so that more excellent results can reach in analyze gender stereotype on female. Then, if there is gender stereotype on female, so the next coming research can take another topic. Like gender stereotype on male in sports field, government department, personal department or medical labor in hospital. And there is not exist yet the research about good and correct apparatus works in central level government or in district level with consider gender stereotype of male and female.

Keywords : *Stereotype Gender, Role Conflict, and Need for Achievement.*