

RINGKASAN

PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA DAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN TINGKAT STAF PADA PT. ADHYA TIRTA BATAM

Achmad Arfah

Seiring dengan dinamika kehidupan masyarakat, dari sisi perusahaan yang menyediakan barang publik, maka fungsi perusahaan dewasa ini harus berorientasi pada fungsi pelayanan yang semakin efektif, efisien, representatif dan responsif. Fungsi pelayanan dimaksud adalah berupa upaya-upaya perusahaan dalam menciptakan suatu strategi dan sistem pelayanan yang dapat memuaskan masyarakat secara sungguh-sungguh, kreatif, inovatif, responsif dan demokratis. Karena itu, mau tidak mau memaksa setiap management perusahaan untuk menetapkan berbagai langkah dan kebijakan dengan lebih seksama agar setiap target yang telah ditetapkan dapat dicapai dengan baik.

Untuk mencapai kondisi seperti tersebut diatas, maka sangat diperlukan sekali suatu kinerja karyawan dalam meningkatkan produktivitas kerja yang pada akhirnya dapat menimbulkan kepuasan kerja tersendiri bagi karyawan. Salah satu upaya manajemen dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah melalui kebijakan pemberian kompensasi. Dalam hal ini, PT. Adhya Tirta Batam, menerapkan "Standard Kinerja" bagi setiap unit kegiatan. Dengan memberlakukan sistem ini maka perusahaan dapat mengukur dan memacu upaya peningkatan produktivitas kerja, baik untuk setiap individu, unit kerja maupun perusahaan secara keseluruhan. Pada akhirnya memperoleh suatu kepuasan kerja tersendiri.

Sesuai dengan latar belakang masalah penelitian, tujuan mengadakan penelitian ini adalah sebagai berikut (1) Untuk menganalisis pengaruh kesesuaian kompensasi terhadap kinerja karyawan tingkat staf pada PT. Adhya Tirta Batam. (2) Untuk menganalisis pengaruh kesesuaian kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan (3) Untuk menganalisis pengaruh kinerja terhadap kepuasan kerja karyawan

Analisis statistik dilakukan dengan menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan program AMOS 4.10. Sebelum dilakukan uji hipotesis dilakukan confirmatory factor analysis pada factor-faktor pembentuk konstruk (variable laten) kesesuaian kompensasi (X), kinerja (Y1) dan Kepuasan kerja (Y2). Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan statistik inferensial pada derajat kesalahan $\alpha = 0,05$.

Berdasarkan pengolahan dan analisis data studi terhadap faktor atau konstruk yang terbentuk diperoleh hasil pada variabel faktor kompensasi, kinerja

dan kepuasan kerja bahwa semua faktor signifikan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh kesesuaian kompensasi terhadap kinerja karyawan (Hipotesis 1) memiliki nilai koefisien struktural sebesar 0,741 dan $p = 0,00$ yang berarti bahwa kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien struktural sebesar 0,741 sekaligus menunjukkan bahwa hipotesis pertama yang diajukan, terbukti dan dapat diterima.

Kemudian pengaruh kesesuaian kompensasi terhadap kepuasan kerja (Hipotesis 2) memiliki nilai koefisien struktural sebesar 0,623 dan $p = 0,014$; yang berarti bahwa kesesuaian kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Nilai koefisien struktural sebesar 0,623 sekaligus menunjukkan bahwa hipotesis pertama yang diajukan, terbukti dan dapat diterima.

Selanjutnya pengaruh kinerja karyawan terhadap kepuasan kerja (hipotesis 3) memiliki nilai koefisien struktural sebesar 0,785 dan $p = 0,00$; yang berarti bahwa kinerja juga berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Nilai koefisien struktural sebesar 0,785 sekaligus menunjukkan bahwa hipotesis pertama yang diajukan, terbukti dan dapat diterima.

Oleh karena kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja dan kepuasan kerja karyawan, maka disarankan agar setiap pengambilan keputusan yang menyangkut kebijakan perubahan upah/gaji, tunjangan dan bonus perlu sosialisasi terlebih dahulu dengan karyawan sehingga keputusan yang diambil nantinya akan dapat meningkatkan kinerja karyawan dan otomatis akan meningkatkan kinerja perusahaan secara menyeluruh. Perusahaan ke depan juga harus dapat mengantisipasi adanya peningkatan kebutuhan materi karyawan sehubungan dengan kenaikan bahan bakar minyak (BBM) yang berdampak pada kenaikan harga-harga kebutuhan pokok secara menyeluruh. Bila perusahaan tidak dapat mengantisipasi peningkatan kebutuhan hidup karyawan, maka akan dapat memunculkan ketidakpuasan karyawan dalam bekerja

SUMMARY

THE INFLUENCE OF FAIRLY COMPENSATION TOWARD EMPLOYER'S PERFORMANCE AND WORK SATISFACTION AT ADHYA TIRTA BATAM CORPORATE.

Achmad Arfah

In this reformation era, society life will be dynamics, the company that provide public goods has to run its business efficiently and effectively. The service function of the company is to create a service strategy and system which able to satisfy the society. Therefore . Recent organization management must have several ways to achieve its goals.

To perform the condition above, the company really need good employer's performance, in order to increase its productivity and then it will improve employer's work satisfaction through compensation implementation policy. Adhya Tirta Batam applies "Performance Standard" for every department. For this instance, the company can measure and improve its productivity, either for every employer or company as a whole. Then it will get a work satisfaction.

The purpose of this research are (1) to analyze the influence of fairly compensation, which covers dimensions salary, bonus, and incentive toward employer's work satisfaction. (2) To analyze the influence of fairly compensation toward work satisfaction and (3) to investigate the influence of employer's performance which covers quantity, quality, on time job, cost effectiveness, and controlling toward employer's work satisfaction.

The method that is utilized in this research is analytical-descriptive and quantitative method. The research focus is to analyze the influence of employer's performance toward employer's work satisfaction. For sampling design and technique used is simple sampling technique. Data collecting through questioner is a main instrument and supported by literature study, observation technique and interview. The respondents taken as samples comprised 158 staff and head departments of Adhya Tirta Batam Corporate. The data collected and analyzed by using statistic analysis technique with Structural Equation Modeling (SEM) in complete model.

A statistical analysis was used by employing Structural Equation Modeling (SEM) with AMOS 4.10 program. Before the hypotesis test was done a confirmatory factor analysis was carried out for construct forming factors (laten variable). The hypothesis test was done by using inferential statistical instrument at mistake degree $\lambda = .05$

Based on analyze of data, The result of research shows that (1) compensation had significantly influenced toward employer's work satisfaction with structural coefficient value is .741 and $p = 0,00$. (2) compensation gives

positive and significant influence toward employer's work satisfaction with structural coefficient value is .623 and $p = 0,14.$, and (3) employer's performance gives positive and significant influence toward the employer's work satisfaction with structural coefficient value is .785 and $p = 0,00$. All the hypotheses proved significantly.

For better employer's performance and satisfaction, the firm must be care about the increasing of employer's need. Especially, after the government increases the price of oil.



ABSTRACT

The Influence of fairly compensation toward employer's Performance and work satisfaction at Adhya Tirta Batam Corporate.

Achmad Arfah

The purpose of this research are (1) to analyze the influence of fairly compensation, which covers dimensions salary, bonus, and incentive toward employer's work satisfaction. (2) To analyze the influence of fairly compensation toward work satisfaction and (3) to investigate the influence of employer's performance which covers quantity, quality, on time job, cost effectiveness, and controlling toward employer's work satisfaction.

The method that is utilized in this research is analytical-descriptive and quantitative method. The research focus is to analyze the influence of employer's performance toward employer's work satisfaction. For sampling design and technique used is simple sampling technique. Data collecting through questioner is a main instrument and supported by literature study, observation technique and interview. The respondents taken as samples comprised 158 staff and head departments of Adhya Tirta Batam Corporate. The data collected and analyzed by using statistic analysis technique with Structural Equation Modeling (SEM) in complete model.

The result of research shows that (1) fairly compensation had significantly influenced toward employer's work satisfaction. (2) fairly compensation gives positive and significant influence toward employer's work satisfaction, and (3) employer's performance gives positive and significant influence toward the employer's work satisfaction. For better employer's performance and satisfacion, the firm must be care about the increasing of employer's need.

Key words: fairly compensation, job performance, and employer's work satisfaction.