

RINGKASAN

JUDUL : Pengaruh Diklat Pim IV Terhadap Kinerja Pejabat Eselon IV di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jembrana.

PENULIS : I Ketut Wiryatmika

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur besarnya pengaruh Diklat Pim IV terhadap kinerja pejabat eselon IV di lingkungan Pemerintah Kabupaten Jembrana, serta memberi informasi tentang adanya perubahan sikap dan perilaku, pemahaman manajemen publik, pemahaman pembangunan dan aktualisasi dari hasil pembelajaran dalam rangka peningkatan kinerja layanan pejabat yang bersangkutan di Pemerintah Kabupaten Jembrana.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Adapun cara perolehan data primer dengan melakukan penyebaran questioner kepada responden untuk mengetahui adanya perubahan dari hasil pembelajaran materi-materi Diklat Pim IV yang diikuti oleh pejabat eselon IV. Dalam penelitian ini, alat analisis yang digunakan untuk menguji questioner adalah uji validitas dan reliabilitas, sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh Diklat Pim IV dimaksud adalah hasil pembelajaran materi sikap dan perilaku, hasil pembelajaran materi pemahaman manajemen publik, hasil pembelajaran materi pemahaman pembangunan dan hasil pembelajaran materi aktualisasi atau yang disebut sebagai variable bebas (independen), untuk variable kinerja yang disebut sebagai variabel terikat (dependent).

Hasil Penelitian Menunjukkan bahwa terdapat perbedaan sikap dan perilaku, perbedaan terhadap pemahaman manajemen publik, perbedaan terhadap pemahaman pembangunan dan dalam mengaktualisasi setelah mengikuti Diklat Pim IV. Untuk mengetahui adanya perbedaan tersebut, peneliti melakukan penyebaran kuisisioner kepada responden yang telah mengikuti Diklat Pim IV. Sebelum disebarkan, kuisisioner tersebut diuji kevaliditasnya dan reabilitas untuk memperoleh keabsahan kuisisioner tersebut. Dari hasil uji validitas dan reliabilitas di

peroleh bahwa kuisioner tersebut valid dan reliabel untuk meneliti pengaruh Diklat Pim IV terhadap Kinerja Pejabat Eselon IV.

Sedangkan untuk mengetahui besarnya pengaruh Diklat Pim IV dimaksud dari hasil pembelajaran materi sikap dan prilaku, hasil pembelajaran materi manajemen publik, hasil pembelajaran materi pemahaman pembangunan dan hasil pembelajaran materi aktualisasi yang selanjutnya disebut variabel bebas (independen) terhadap kinerja yang disebut variabel terikat (dependen) dilakukan dengan uji regresi multi variabel baik bersama – sama maupun parsial. Dari hasil uji regresi di peroleh bahwa untuk uji bersama-sama menunjukkan variabel independen berpengaruh terhadap variabel dependen. Namun pengaruh Diklat Pim IV terhadap kinerja lemah dan signifikan. Sedangkan untuk uji parsial menunjukkan bahwa hasil pembelajaran materi pemahaman manajemen publik memiliki pengaruh yang lebih kuat dibandingkan hasil pembelajaran materi sikap dan prilaku, hasil pembelajaran materi pemahaman pembangunan dan hasil pembelajaran materi aktualisasi. Oleh sebab itu, bahwa peningkatan kinerja layanan pejabat-pejabat eselon IV tidak semata-mata dipengaruhi oleh pelaksanaan Diklat tetapi ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi peningkatan kinerja pejabat tersebut.

SUMMARY

Title : The influence of training team to the performance of job for 4th echelon officers in Jembrana Regency.

Writer : I Ketut Wiryatmika

This research is aimed at measuring the influence of the fourth level leadership training in the Government of Jembrana Regency, and giving information about the changes of the attitude and behavior, understanding of public management, understanding of development and actualization as the result of the teaching, in relation to improve the performance of the officials in Jembrana Regency Government.

Data that is used in this research are primary and secondary data. The primary data is collected by distributing questionnaires to respondents. It is to find out the changes that are occurred as the results of teaching the subjects of leadership training IV which are attended by echelon IV officials. In this research, the analysis that is used to test the questionnaires are validity test and reliability test, while to find out the influence of the training to service performance of echelon IV officials in the Government of Jembrana Regency is by using double regression with F test and T test. The variables of the training are teaching of attitude and behavior, understanding of public management, understanding of development and actualization or those that called as independent variable. For the variable of service performance are capability of attitude and behavior, mastery of theory of public management, mastery of development theory and prosperity in actualizing of the echelon IV officials who have attended the training.

Result of the research denotes that there are changes in attitude and behavior, understanding of public management, understanding of development and actualization after attending the leadership training IV. While the influence of the training variable toward performance indicates that, in general, the training influences performance. However, the result of teaching from the subjects of attitude and behavior, and understanding of management, have a small influence toward service performance of echelon IV officials. Thus, the improvement of

service performance of the IV officials is not only influenced by the implementation of training but there are other factors that influence the performance of the officials.

