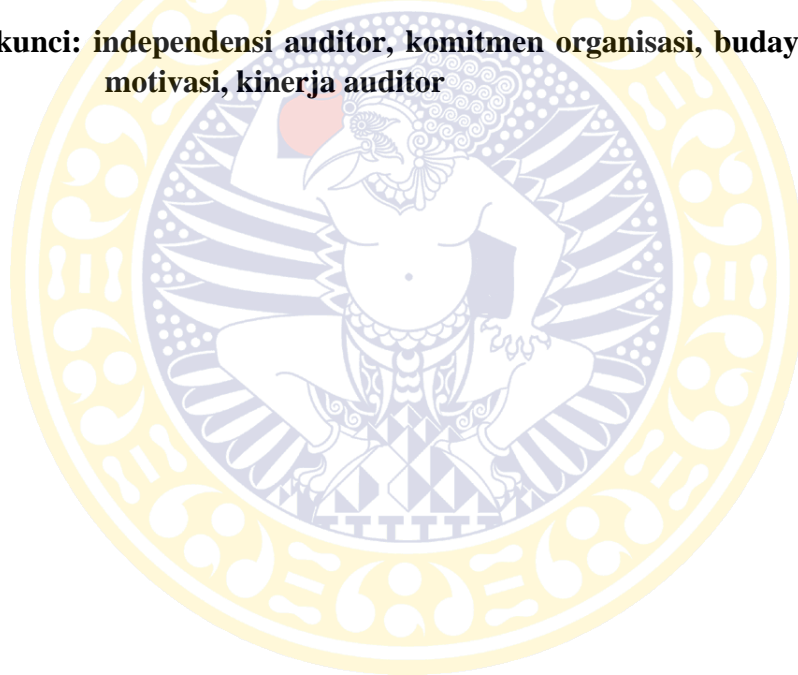


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh informasi dan bukti secara empiris independensi auditor, komitmen organisasi, budaya organisasi, dan motivasi terhadap kinerja auditor. Populasi penelitian ini adalah auditor yang bekerja di kantor akuntan publik di kota Surabaya. Responden penelitian ini adalah sebanyak 81 auditor yang terdapat pada 19 kantor akuntan publik. Prosedur penentuan sampel adalah menggunakan *convenience sampling*. Data diperoleh melalui kuesioner yang diberikan kepada responden. Model analisis data yang digunakan adalah model *partial least square* dengan menggunakan program SmartPLS 3.0 for windows. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa independensi auditor, komitmen organisasi, dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor secara positif, sedangkan motivasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja auditor.

Kata kunci: independensi auditor, komitmen organisasi, budaya organisasi, motivasi, kinerja auditor



ABSTRACT

This research was aimed to obtain informations and empirical evidence on auditor independence, organizational commitment, organizational culture, and motivation toward auditor performance. Population of this research was the auditors who work in public accounting firms in Surabaya. Respondents of this research were 81 auditors in 19 public accounting firms. The sampling procedure used in this study is convenience sampling. Data were obtained through a questionnaire given to respondents. Data analysis model used is the model of partial least squares using the program SmartPLS 3.0 for windows. The results showed that the independence of auditors, organizational commitment, and organizational culture have significant effect on auditor's performance positively, while motivation does not have significant effect on auditor's performance.

Keywords: auditor independence, organizational commitment, organizational culture, motivation, auditor performance.

