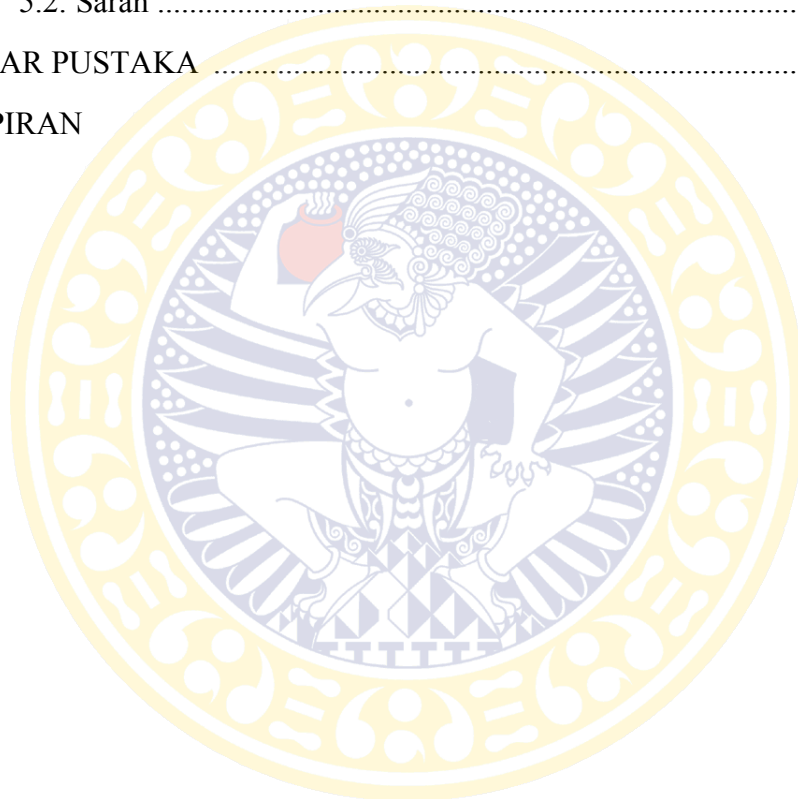


## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
ABSTRAK .....	viii
ABSTRACT .....	ix
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
1.5. Sistematika Skripsi .....	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....	10
2.1. Landasan Teori .....	10
2.1.1. Teori Akuntansi Keperilakuan .....	10
2.1.2. Kinerja Auditor .....	11
2.1.3. Independensi Auditor .....	15
2.1.4. Komitmen Organisasi .....	18
2.1.5. Budaya Organisasi .....	20
2.1.6. Motivasi .....	25
2.2. Penelitian Sebelumnya .....	29
2.3. Pengembangan Hipotesis .....	40
2.3.1. Pengaruh Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor.....	40
2.3.2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor ....	40
2.3.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor .....	41
2.3.4. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Auditor .....	42
2.4. Kerangka Konseptual .....	42

BAB 3 METODE PENELITIAN .....	45
3.1. Pendekatan Penelitian .....	45
3.2. Identifikasi Variabel .....	45
3.3. Definisi Operasional Variabel .....	46
3.3.1. Variabel Dependen .....	46
3.3.2. Variabel Independen .....	47
3.3.2.1. Independensi Auditor .....	47
3.3.2.2. Komitmen Organisasi .....	49
3.3.2.3. Budaya Organisasi .....	50
3.3.2.4. Motivasi .....	52
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	53
3.5. Prosedur Pengumpulan Data .....	54
3.6. Penentuan Populasi dan Sampel Penelitian .....	54
3.7. Teknik Analisis .....	55
3.7.1. Statistik Deskriptif .....	55
3.7.2. Model Analisis Data .....	55
3.7.2.1. <i>Partial Least Square</i> .....	55
3.7.2.2. Pengukuran <i>Outer Model</i> .....	55
3.7.2.3. Uji Validitas .....	56
3.7.2.4. Uji Realibilitas .....	56
3.7.2.5. Pengukuran <i>Inner Model</i> .....	57
3.7.2.6. Uji Hipotesis .....	57
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN .....	59
4.1. Objek Penelitian .....	59
4.2. Statistik Deskriptif .....	60
4.2.1. Deskripsi Kuesioner .....	60
4.2.2. Deskripsi Karakteristik Responden .....	60
4.2.2.1. Umur .....	61
4.2.2.2. Pendidikan Terakhir .....	61
4.2.2.3. Lama Bekerja .....	62
4.3. Analisis Model dan Pembuktian Hipotesis .....	62
4.3.1. Estimasi Pengukuran <i>Outer Model</i> .....	63
4.3.2. Uji Validitas dan Uji Realibilitas Variabel .....	72
4.3.3. Estimasi Pengukuran <i>Inner Model</i> .....	73
4.3.4. Pembuktian Hipotesis .....	74
4.3.4.1. Pengaruh Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor .....	74
4.3.4.2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor .....	75
4.3.4.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor .....	76

4.3.4.4. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Auditor .....	77
4.4. Pembahasan .....	78
4.4.1. Pengaruh Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor .....	78
4.4.2. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor .....	79
4.4.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor .....	81
4.4.4. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Auditor .....	82
4.5. Keterbatasan .....	83
BAB 5 KESIMPULAN .....	85
5.1. Simpulan .....	85
5.2. Saran .....	87
DAFTAR PUSTAKA .....	88
LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	34
Tabel 4.1	Daftar Nama Kantor Akuntan Publik yang Menjadi Responden .....	59
Tabel 4.2	Deskripsi Proses Pengumpulan Data Kuesioner .....	60
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	61
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	62
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	62
Tabel 4.6	Hasil Estimasi <i>Outer Loading Factor</i> Iterasi 1 .....	66
Tabel 4.7	Hasil Estimasi <i>Outer Loading Factor</i> Iterasi 2 .....	71
Tabel 4.8	Hasil Pengukuran <i>Discriminant Validity</i> .....	72
Tabel 4.9	Hasil Pengukuran <i>Composite Reliability</i> .....	73
Tabel 4.10	Nilai <i>R-Square Adjusted</i> ( $\text{Adjusted } R^2$ ) .....	73
Tabel 4.11	Hasil Uji t-statistik Pengaruh Independensi Auditor terhadap Kinerja Auditor .....	74
Tabel 4.12	Hasil Uji t-statistik Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Auditor .....	75
Tabel 4.13	Hasil Uji t-statistik Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor .....	76
Tabel 4.14	Hasil Uji t-statistik Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Auditor .....	77

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	44
Gambar 4.1 Model Struktur Awal .....	63
Gambar 4.2 Hasil Iterasi 1 <i>Outer Loading Factor</i> .....	64
Gambar 4.3 Hasil Iterasi 2 <i>Outer Loading Factor</i> .....	69



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Nama Kantor Akuntan Publik Sampel

Lampiran 2 Kuesioner Penelitian

Lampiran 3 Hasil Tabulasi

Lampiran 4 *Output* SmartPLS

