

Abstraksi

Kinerja karyawan harus diimbangi dengan kompensasi yang memang pantas dan sesuai dengan tingkat prestasi yang dicapai. Kompensasi yang diberikan dapat berupa gaji, tunjangan, bonus, fasilitas, komisi dan sebagainya. Tanpa adanya kesesuaian antara kinerja yang dicapai dengan kompensasi yang didapatkan akan mengakibatkan penurunan motivasi kerja karyawan. Untuk itu diperlukan suatu analisis pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan Bagian Pemasaran Allianz Life Indonesia Cabang Bouraq Surabaya".

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini terdiri atas variabel terikat (Y) yaitu kinerja karyawan dan variabel bebas yang terdiri atas gaji (X_1), Insentif (X_2), Tunjangan (X_3). Populasi adalah keseluruhan karyawan yang ada bagian marketing Allianz Life Indonesia cabang Bouraq yang berjumlah 68 orang. Sedangkan teknik penarikan sampel dilakukan dengan metode sensus, yaitu keseluruhan anggota populasi sebagai sampel penelitian. Teknik analisis yang digunakan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS V 10.0.

Dari hasil pengujian menunjukkan bahwa berdasarkan uji t variabel gaji, insentif dan tunjangan karyawan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan Allianz Life Indonesia cabang Bouraq. Dari hasil uji F menunjukkan secara simultan variabel gaji, insentif dan tunjangan karyawan terdapat pengaruh memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan Allianz Life Indonesia cabang Bouraq. Nilai koefisien determinasi dari hasil perhitungan sebesar 0,817. Hal ini berarti 81,7% perubahan variabel terikat (kinerja karyawan Allianz Life Indonesia cabang Bouraq) mampu dijelaskan oleh variabel-variabel bebas yang dimasukkan dalam model (gaji, insentif, dan tunjangan karyawan) secara bersama-sama, sedangkan sisanya 18,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model (faktor galat).