

ABSTRAK

Kualitas sumber daya manusia yang baik memberikan kontribusi pada keunggulan kompetitif individu dalam pasar tenaga kerja. Untuk memiliki keunggulan kompetitif, sumber daya manusia harus memiliki tingkat kecerdasan yang tinggi. Salah satu bentuk kecerdasan adalah kecerdasan adversiti. Kecerdasan adversiti yang dimiliki memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen pada tugas.

Penelitian ini dilakukan pada 182 orang mahasiswa yang mengikuti *Territory Executive Programme* pada mata kuliah Manajemen Usaha Kecil dan Menengah (MUKM) Universitas Airlangga Surabaya. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini memberikan bukti yang nyata bahwa kecerdasan adversiti yang terdiri dari kendali, asal usul dan pengakuan, jangkauan dan daya tahan mampu mempengaruhi 36,5% komitmen pada tugas. Kecerdasan adversiti berpengaruh secara signifikan dan memiliki pengaruh yang positif terhadap komitmen pada tugas.

Kata kunci : kendali, asal usul dan pengakuan, jangkauan, daya tahan dan komitmen pada tugas

ABSTRACT

The quality of human resources which was a good will give contribute to the competitive advantage of individuals in the labor market. In order to have a competitive advantage, human resources should have a high level of quotient. One form of quotient is Adversity Quotient. Adversity Quotient had a significant influence on the commitment to the task.

The study was conducted on 182 students who follow *Territory Executive Programme* on the subject of manajemen usaha kecil dan menengah (UKM) Airlangga University. The method used is multiple linear regression analysis. The results of this study provide clear evidence that the Adversity Quotient consisting of control, origin and ownership, reach, endurance is able to affect 36.5% of the commitment for the task. Adversity Quotient significant influence and has a positive influence on the commitment for the task.

Key words : control, origin and ownership, reach, endurance and commitment to the task

