

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1 Bagi Penulis.....	6
1.4.2 Bagi Universitas.....	6
1.5 Sistematika Skripsi.....	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 <i>Thory of Planned Behavior</i>	10
2.1.2 <i>Theory of Work Adjustment</i>	14
2.1.3 Persepsi.....	15
2.1.4 Faktor Intrinsik.....	16
2.1.5 Pengaruh Orang Tua.....	17
2.1.6 <i>Opportunity Cost</i>	18
2.1.7 Pengetahuan Pengauditan.....	18

2.1.8 Pengertian Profesi dan Akuntan.....	19
2.1.8.1 Pengertian Profesi.....	19
2.1.8.2 Pengertian Akuntan.....	20
2.1.8.2.1 Akuntan Publik.....	20
2.1.8.2.2 Akuntan Perusahaan.....	22
2.1.8.2.3 Akuntan Pendidik.....	22
2.1.8.2.4 Akuntan Pemerintah.....	23
2.2 Penelitian Terdahulu.....	24
2.3 Hipotesis dan/atau Model Analisis.....	36
2.3.1 Faktor Intrinsik.....	36
2.3.2 Pengaruh Orang Tua.....	36
2.3.3 <i>Opportunity Cost</i>	37
2.3.4 Pengetahuan Pengauditan.....	37
2.4 Kerangka Berfikir.....	40
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	41
3.1 Pendekatan Penelitian.....	41
3.2 Identifikasi Variabel.....	41
3.2.1 Variabel Independen.....	41
3.2.2 Variabel Dependen.....	41
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	42
3.3.1 Profesi Akuntan Publik.....	42
3.3.2 Faktor Intrinsik.....	43
3.3.3 Pengaruh Orang Tua.....	43
3.3.4 <i>Opportunity Cost</i>	44
3.3.5 Pengetahuan Pengauditan.....	44
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	45
3.5 Populasi dan Sampel.....	45
3.6 Prosedur Pengumpulan Data.....	46
3.7 Teknik Analisis.....	47
3.7.1 Uji Kualitas Data.....	47
3.7.1.1 Uji Validitas.....	47

3.7.1.2 Uji Reliabilitas.....	48
3.7.2 Analisis Regresi Logistik.....	48
3.7.2.1 Pengujian Hipotesis.....	48
3.7.2.2 Menilai Keseluruhan Model.....	50
3.7.2.3 Menilai Kelayakan Model Regresi.....	51
3.7.2.4 Koefisien Determinasi.....	51
3.7.2.5 Matriks Klasifikasi.....	52
3.7.2.6 Model Regresi Logistik yang Terbentuk.....	52
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	55
4.2.1 Deskripsi Variabel Faktor Intrinsik (X_1).....	55
4.2.2 Deskripsi Variabel Pengaruh Orang Tua (X_2).....	56
4.2.3 Deskripsi Variabel <i>Opportunity Cost</i> (X_3).....	57
4.2.4 Deskripsi Variabel Pengetahuan Pengauditan (X_4).....	58
4.2.5 Deskripsi Variabel Profesi Akuntan Publik (Y).....	59
4.3 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	60
4.3.1 Uji Validitas.....	60
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	63
4.4 Analisis Model dan Pengujian Hipotesis.....	64
4.4.1 Analisis Regresi Logistik.....	64
4.4.1.1 <i>Overall Model Fit</i>	64
4.4.1.2 Uji Kelayakan Model.....	66
4.4.1.3 Koefisien Determinasi.....	66
4.4.1.4 Tabel Klasifikasi.....	67
4.4.2 Pengujian Hipotesis.....	68
4.5 Pembahasan.....	71
4.5.1 Pengaruh Faktor Intrinsik terhadap Intensi Mahasiswa Akuntansi untuk Memilih Berprofesi sebagai Akuntan Publik.....	71
4.5.2 Pengaruh Orang Tua terhadap Intensi Intensi Mahasiswa	

Akuntansi untuk Memilih Berprofesi sebagai Akuntan Publik	72
4.5.3 Pengaruh <i>Opportunity Cost</i> terhadap Intensi Mahasiswa Akuntansi untuk Memilih Berprofesi sebagai Akuntan Publik	73
4.5.4 Pengaruh Pengetahuan Pengauditan terhadap Intensi Mahasiswa Akuntansi untuk Memilih Berprofesi sebagai Akuntan Publik	74
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Simpulan.....	76
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	77
5.3 Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	31
Tabel 2.2 Ringkasan Hipotesis.....	38
Tabel 4.1 Rata-Rata Skor Interval.....	55
Tabel 4.2 Deskripsi Variabel Faktor Intrinsik (X_1).....	56
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Pengaruh Orang Tua (X_2).....	57
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel <i>Opportunity Cost</i> (X_3).....	58
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Pengetahuan Pengauditan (X_4).....	59
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Profesi Akuntan Publik (Y).....	59
Tabel 4.7 Hasil Validitas Variabel Faktor Intrinsik (X_1).....	61
Tabel 4.8 Hasil Validitas Variabel Pengaruh Orang Tua (X_2) Tahap I.....	61
Tabel 4.9 Hasil Validitas Variabel Pengaruh Orang Tua (X_3) Tahap II.....	62
Tabel 4.10 Hasil Validitas Variabel <i>Opportunity Cost</i> (X_3).....	62
Tabel 4.11 Hasil Validitas Variabel Pengetahuan Pengauditan (X_4).....	63
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Reliabilitas.....	64
Tabel 4.13 Uji <i>Overall Model Fit</i> Block 0.....	65
Tabel 4.14 Uji <i>Overall Model Fit</i> Block 1.....	65
Tabel 4.15 Hasil Uji Kelayakan Model.....	66
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	67
Tabel 4.17 Tabel Klasifikasi.....	68
Tabel 4.18 Uji Koefisien Regresi Logistik.....	69
Tabel 4.19 Kesimpulan Pengujian Hipotesis.....	71

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 <i>Theory of Planned Behavior</i>	12
Gambar 2.2 Kerangka Berfikir Penelitian.....	40



DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner

Lampiran 1 Rekapitulasi Jawaban Responden Faktor Intrinsik (X_1)

Lampiran 2 Rekapitulasi Jawaban Responden Pengaruh Orang Tua (X_2)

Lampiran 3 Rekapitulasi Jawaban Responden *Opportunity Cost* (X_3)

Lampiran 4 Rekapitulasi Jawaban Responden Pengetahuan Pengauditan (X_4)

Lampiran 5 Rekapitulasi Jawaban Responden Intensi Menjadi Akuntan Publik (Y)

Lampiran 6 Deskripsi Variabel

Lampiran 7 Hasil Uji Validitas

Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 9 Hasil Uji Regresi Logistik

