

ABSTRAKSI

Salah satu kunci keberhasilan suatu organisasi terletak pada kepemimpinan yang diterapkan pada organisasi tersebut. Kepemimpinan yang berhasil adalah kepemimpinan yang dapat memotivasi karyawannya untuk bekerja lebih giat. Kepemimpinan transformasional mampu membawa perubahan kepada karyawan yang terlibat dan berdampak pada timbulnya motivasi kerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional yang terdiri dari karisma (X_1), stimulasi intelektual (X_2), perhatian secara individu (X_3), dan inspirasi motivasi (X_4) secara bersama-sama dan parsial terhadap motivasi kerja karyawan PT. Mulia Sasmita Bhakti di Surabaya. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Mulia Sasmita Bhakti di Surabaya sebanyak 44 orang. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah karisma (X_1), stimulasi intelektual (X_2), perhatian secara individu (X_3), inspirasi motivasi (X_4) dan variabel tergantungnya adalah motivasi kerja karyawan (Y).

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut :

$$Y = 1,259 + 0,165 X_1 + 0,126 X_2 + 0,130 X_3 + 0,210 X_4$$

Berdasarkan hasil analisis diperoleh kesimpulan bahwa variabel karisma, stimulasi intelektual, perhatian secara individu, dan inspirasi motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan secara bersama-sama terhadap variabel motivasi kerja karyawan dan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Mulia Sasmita Bhakti Surabaya. Variabel inspirasi motivasi mempunyai pengaruh yang dominan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Mulia Sasmita Bhakti Surabaya.