

**PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT* TERHADAP KINERJA
DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PERAWAT WANITA BAGIAN RAWAT INAP
RSUD dr. M. SOEWANDHIE SURABAYA**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH
DIAH MULYA SARI
NIM: 041211223005**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2015**

SKRIPSI

**PENGARUH *WORK-FAMILY CONFLICT* TERHADAP KINERJA
DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PERAWAT WANITA BAGIAN RAWAT INAP
RSUD dr. M. SOEWANDHIE SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH:

DIAH MULYA SARI

NIM: 041211223005

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,

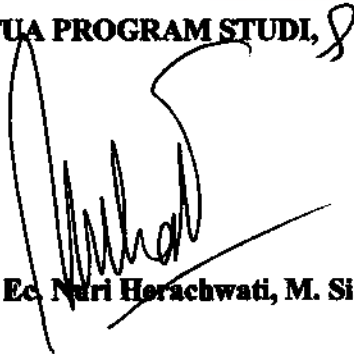


Dra. Ec. Hj. Noertjahja Moegni, M. Si

Tanggal

29/4/15

KETUA PROGRAM STUDI,



Dra. Ec. Nuri Herachwati, M. Si, M. Sc

Tanggal

27/4/2015

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Diah Mulya Sari, 041211223005), menyatakan bahwa:

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya tulis skripsi ini, serta sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 24 Maret 2015



Diah Mulya Sari

NIM: 041211223005

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan berkat serta karunia-Nya saja penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Work-Family Conflict* terhadap Kinerja dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening pada Perawat Wanita Bagian Rawat Inap RSUD dr. M. Soewandhie”, dengan baik dan lancar sebagai salah satu syarat guna meraih gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.

Tidak habis kata yang keluar sebagai ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada banyak pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih tersebut ditunjukkan penulis kepada yang terhormat:

1. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Prof. Dr. H. Muslich Anshori, SE., M.Sc., Ak beserta staf.
2. Ketua Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Drs. Sri Gunawan, M. Com., DBA beserta staf.
3. Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Dra. Ec. Nuri Herachwati, M.Si., M.Sc beserta staf yang telah membantu kelancaran proses penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dra. Ec. Hj. Noertjahja Moegni, M. Si dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Bapak Amak Mohamad Yaqoub, SE., M.SM selaku dosen wali penulis. Terima kasih telah memberikan perhatian dan dukungan kepada penulis selama menjalani perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
6. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga, terima kasih atas ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama berkuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.

7. Pihak-pihak manajemen dan para perawat bagian rawat inap RSUD dr. M, Soewandhie, terima kasih atas bantuan yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Kedua orang tua penulis Bapak Slamet dan Ibu Dina B yang telah memberikan curahan cinta dan kasih sayang, doa, serta dukungan yang bersifat moril maupun materiil demi kelancaran pendidikan yang penulis jalani sampai menyelesaikan penulisan skripsi.
9. Kakak-kakak tercinta Hesli Sidarma dan Ronald Syara terima kasih selalu memberikan perhatian, dukungan dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
10. Sahabat-sahabat penulis, Sintong Sinambela, Puri Eka, dr. Nathalia, Rini Nopalia, Ani Mardiani, Achmat Wahyudi, Handhita Pratama, Asrul Aziz, Dito Bayu, Johan Wisesa, Bintari, Diah Rachmawati, Yuli Septi, Rani Imanda, Iin Vira, Hanum, Eka Yunita, Benedictus Herru, dan Fidelis Permana terima kasih untuk semua kebersamaan, kesenangan dan kegilaan yang kita jalani selama ini.
11. Teman-teman Manajemen Alih Jenis Angkatan 2012, terima kasih atas kebersamaan selama perkuliahan. Semoga kita semua sukses.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, sehingga adanya kritik dan saran yang membangun dari semua pihak akan sangat membantu dalam usaha penyempurnaan isi dalam skripsi ini. Semoga skripsi penulis dapat memberikan banyak manfaat bagi seluruh pembacanya.

Surabaya, 24 Maret 2015

Diah Mulya Sari