

ABSTRAKSI

Perawat wanita menjalani dua peran sekaligus, yaitu sebagai seorang pekerja dan sebagai ibu rumah tangga. Hal ini dapat menimbulkan konflik, yaitu *work-family conflict*. Timbulnya konflik dalam kedua peran yang harus dijalani tersebut dapat memicu stres kerja pada perawat wanita. Besarnya konflik dan stres kerja yang dialami akan berdampak pada pencapaian kinerja. Tujuan penelitian dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh *work-family conflict* secara signifikan terhadap stres kerja, pengaruh stres kerja secara signifikan terhadap kinerja, pengaruh *work-family conflict* secara signifikan terhadap kinerja, pengaruh *work-family conflict* terhadap kinerja dengan stres kerja sebagai variabel intervening pada perawat wanita.

Data penelitian diperoleh dari 87 responden perawat wanita bagian rawat inap RSUD dr. M. Soewandhie yang telah berkeluarga dan memiliki anak. Pertanyaan diberikan dengan melakukan penyebaran kuesioner. Data diuji dengan menggunakan teknik analisis, yaitu *path analysis*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work-family conflict* berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap stres kerja, stres kerja berpengaruh tidak berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja, *work-family conflict* berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap kinerja, dan stres kerja bukan sebagai variabel intervening yang berpengaruh pada *work-family conflict* terhadap kinerja.

Kata kunci : *work-family conflict*, stres kerja, kinerja, perawat wanita

ABSTRACT

Female nurses have two roles at once, i.e. as a worker and as a housewife. This causes work-family conflict. The conflict that is faced by female nurses can stimulate further work stress. The conflict and work stress that are faced by female nurses will have an impact on the achievement of performance. The aims of this study are; 1. to examine and analyze the influence of work-family conflict to the performance significantly, 2. The influence of work-family conflict to work stress is significant, 3. The influence of work stress to the performance is significant, 4. The influence of work-family conflict to the performance of female nurses with work stress is as an intervening variable.

Research data are collected from 87 female nurse respondents at hospitalization dr. M Soewandhie Surabaya hospital who have had family and children. The question was given by distributing questionnaire. Data were tested by using technical analysis i.e. path analysis. The results showed that the work-family conflict affect significantly and positive on the performance, work-family conflict influenced significantly and positive on work stress, work stress was not significantly and positive affect the performance, and work stress was not as influential intervening variable of work-family conflict to the performance.

Key words: work-family conflict, work stress, performance, female nurses