

## ABSTRAKSI

Kepemimpinan merupakan faktor utama dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi. Sebagai suatu organisasi, sekolah memerlukan tidak hanya seorang manajer untuk mengelola sumberdaya sekolah, yang lebih banyak berkonsentrasi pada permasalahan anggaran dan persoalan administratif lainnya, melainkan juga memerlukan pemimpin yang mampu menciptakan sebuah visi dan mengilhami staf dan semua komponen individu yang terkait dengan sekolah. Kepemimpinana yang bersifat transformatif yang mampu mengembangkan visi dan mengembangkan inovasi serta mampu membawa kepada perubahan yang berdampak pada timbulnya motivasi bawahan atau bawahan mampu mempertinggi motivasi untuk melakukan upaya ekstra dalam mencapai kinerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komponen kepemimpinan transformasional yang terdiri karisma (*idealized influence*)  $X_1$ , inspirasi (*inspiration motivation*)  $X_2$ , stimulasi intelektual (*intellectual stimulation*)  $X_3$ , dan perhatian yang diindividualisasi (*individualized consideration*)  $X_4$  secara simultan dan parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui komponen kepemimpinan transformasional yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pengajar SMU Trimurti.

Variable bebas dalam penelitian ini terdiri atas karisma (*idealized influence*)  $X_1$ , inspirasi (*inspiration motivation*)  $X_2$ , stimulasi intelektual (*intellectual stimulation*)  $X_3$ , dan perhatian yang diindividualisasi (*individualized consideration*)  $X_4$  dan variable terikatnya adalah kinerja karyawan ( $Y$ ). Untuk menguji hipotesis ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda. Dalam penelitian ini dihasilkan persamaan dari regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = 0,181 + 0,353 X_1 + 0,205 X_2 + 0,212 X_3 + 0,188 X_4$$

Berdasarkan uji F regresi linier berganda dapat diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional secara bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $58,335 > F_{tabel}$  sebesar  $2,5787$  dan berdasarkan uji t diketahui bahwa variable kepemimpinan transformasional secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja dengan nilai  $t_{hitung}$  masing-masing variable kepemimpinan transformasional yaitu  $X_1 = 3,430$   $X_2 = 2,791$   $X_3 = 2,290$   $X_4 = 2,281$  dan nilai  $t_{tabel}$  sebesar  $2,0141$  sehingga  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Sehingga hipotesis terbukti kebenarannya