

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xviii</b>
 <b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	9
1.4 Manfaat Penelitian .....	10
1.5 Sistematika Penulisan .....	10
 <b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Landasan Teori .....	13
2.1.1 Pengelolaan Keuangan Daerah .....	13

2.1.2 Akuntansi Pemerintah .....	14
2.1.3 Basis Akuntansi Pemerintahan .....	15
2.1.3.1 Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis Kas	
Menuju AkruaI .....	17
2.1.3.2 Standar Akuntansi Pemerintah Berbasis AkruaI..	18
2.1.4 Perbedaan SAP Berbasis Kas Menuju AkruaI dengan	
SAP Berbasis AkruaI .....	22
2.1.5 Kualitas Sumber Daya Manusia .....	28
2.1.5.1 Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia .....	29
2.1.6 Komitmen Organisasi .....	30
2.1.7 Profesionalisme Pegawai .....	33
2.2 Penelitian Sebelumnya .....	36
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	39
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	41
2.4.1 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dengan	
Profesionalisme Pegawai .....	41
2.4.2 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dengan	
Kesiapan Penerapan SAP Berbasis AkruaI .....	42
2.4.3 Pengaruh Komitmen Organisasi dengan Profesionalisme	
Pegawai .....	42
2.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasi dengan Kesiapan	
Penerapan SAP Berbasis AkruaI .....	43
2.4.5 Pengaruh Profesionalisme Pegawai dengan Kesiapan	

Penerapan SAP Berbasis AkruaI .....	44
2.4.6 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Profesionalisme Pegawai Berpengaruh Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis AkruaI .....	44
2.4.7 Pengaruh Komitmen Organisasi Melalui Profesionalisme Pegawai Berpengaruh Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis AkruaI .....	45
 <b>BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN</b>	
3.1 Jenis Penelitian .....	47
3.2 Lokasi Penelitian .....	47
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian .....	48
3.3.1 Populasi Penelitian .....	48
3.3.2 Metode Penarikan Sampel .....	48
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	48
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran .....	49
3.5.1 Variabel Independen .....	49
3.5.2 Variabel Dependen .....	55
3.5.3 Variabel Intervening .....	57
3.6 Metode Analisis Data .....	60
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	60
3.6.2 Uji Kualitas Data .....	61
3.6.2.1 Uji Validitas .....	61
3.6.2.2 Uji Reliabilitas .....	61

3.6.3 Uji Asumsi Klasik .....	62
3.6.3.1 Uji Normalitas .....	62
3.6.3.2 Uji Heteroskedastisitas .....	63
3.6.3.3 Uji Multikolinearitas .....	63
3.6.3.4 Uji Autokorelasi .....	64
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda .....	65
3.6.5 Multiple Hierarchical Regression .....	65
3.6.6 Uji t ( <i>t-test</i> ) .....	66
3.6.7 Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	67

#### **BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Pemerintah Daerah Kota Batu .....	68
4.1.1 Sejarah Kota Batu .....	68
4.1.2 Pemerintah Kota Batu .....	68
4.2 Statistik Deskriptif .....	70
4.2.1 Deskripsi Karakteristik Responden .....	70
4.2.1.1 Lama Menjabat .....	71
4.2.1.2 Pendidikan Terakhir .....	71
4.2.1.3 Jabatan .....	72
4.2.1.4 Pangkat/Golongan .....	73
4.2.1.5 Lama Bekerja .....	74
4.3 Analisis Model dan Pembuktian Hipotesis .....	74
4.3.1 Uji Kualitas Data .....	74
4.3.1.1 Uji Validitas .....	74

4.3.1.2 Uji Reliabilitas .....	79
4.3.2 Uji Asumsi Klasik .....	79
4.3.3 Uji Regresi Linear Berganda	
4.3.3.1 Pengaruh Kualitas SDM dan Komitmen Organisasi Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrua	80
4.3.3.2 Pengaruh Kualitas SDM dan Komitmen Organisasi Terhadap Profesionalisme Pegawai .....	81
4.3.3.3 Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrua .....	82
4.3.3.4 Pengaruh Kualitas SDM Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrua dengan Profesionalisme Pegawai sebagai Variabel Intervening .....	83
4.3.3.5 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrua dengan Profesionalisme Pegawai sebagai Variabel Intervening .....	84
4.4 Pembahasan .....	85
4.4.1 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Profesionalisme Pegawai .....	85
4.4.2 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrua .....	86
4.4.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap	

Profesionalisme Pegawai .....	88
4.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual .....	89
4.4.5 Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual .....	91
4.4.6 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual dengan Profesionalisme Pegawai Sebagai Variabel Intervening.	92
4.4.7 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual dengan Profesionalisme Pegawai Sebagai Variabel Intervening .....	94
<b>BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1 Simpulan .....	97
5.2 Saran .....	99
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	36
Tabel 3.1 Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia .....	51
Tabel 3.2 Indikator Komitmen Organisasi (Afektif) .....	53
Tabel 3.3 Indikator Komitmen Organisasi (Kontinuans) .....	54
Tabel 3.4 Indikator Kesiapan Penerapan SAP Berbasis AkruaI .....	57
Tabel 3.5 Indikator Profesionalisme Pegawai .....	59
Tabel 4.1 Daftar Nama SKPD Kota Batu .....	69
Tabel 4.2 Deskripsi Proses Pengumpulan Data Kuesioner .....	70
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Menjabat .....	71
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	72
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	72
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan.	73
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	74
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Item Pertanyaan Variabel Kualitas SDM	74
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Item Pertanyaan Variabel Komitmen	
Organisasi Awal .....	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Item Pertanyaan Variabel Komitmen	
Organisasi Akhir .....	77
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Item Pertanyaan Variabel Profesionalisme	
Pegawai .....	78

Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Item Pertanyaan Variabel Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual .....	78
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas .....	79
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas .....	80
Tabel 4.15 Hasil Uji Statistik Kualitas SDM dan Komitmen Organisasi Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual.....	80
Tabel 4.16 Hasil Uji Statistik Kualitas SDM dan Komitmen Organisasi Terhadap Profesionalisme Pegawai .....	81
Tabel 4.17 Hasil Uji Statistik Pengaruh Profesionalisme Pegawai Terhadap Kesiapan Penerapan SAP Berbasis Akrual .....	82



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	40
Gambar 4.1 Hasil Analisis Jalur 1 .....	83
Gambar 4.2 Hasil Analisis Jalur 2 .....	84



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Penelitian

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas

Lampiran 4. Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 5. Hasil Uji Normalitas

Lampiran 6. Hasil Uji Regresi Linear Berganda

