

ABSTRAKSI

Penelitian ini mengangkat judul tentang “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Novie Agro Industri”. Tujuan penelitian adalah: (1) untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Novie Agro Industri; dan (2) untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Novie Agro Industri

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif, variabel yang diteliti adalah variabel bebas (X) yang terdiri atas kompensasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2), serta variabel tidak bebas (tergantung) kinerja pegawai (Y).

Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan bagian produksi PT. Novie Agro Industri yang berjumlah 60 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software SPSS*. Hasil analisis regresi linier berganda diperoleh persamaan sebagai berikut:

$$Y = 1.265 + 0.479 X_1 + 0.182 X_2$$

Hasil uji F menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) terhadap variabel kinerja karyawan bagian produksi PT. Novie Agro Industri (Y).

Hasil uji t, masing-masing variabel kompensasi (X_1) maupun lingkungan kerja (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Variabel kompensasi (X_1) merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Novie Agro Industri.

Kata kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan, PT. Novie Agro Industri.