

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening pada karyawan Bagian Tanaman Pabrik Gula Djatiroto. Kinerja karyawan dapat menurun karena kepuasan kerja dan motivasi bekerja karyawan menurun.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik *proportioned stratified random sampling* di dalam pengumpulan data. Data diperoleh dengan melakukan survey terhadap 67 responden karyawan Bagian Tanaman Pabrik Gula Djatiroto. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square* (PLS) dengan program SmartPLS v 2.0.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja, motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja, kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening, dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan komitmen organisasional sebagai variabel intervening. Variabel komitmen organisasional memediasi penuh (*fully mediating*) hubungan kepuasan kerja terhadap kinerja dan hubungan motivasi dengan kinerja.

Kata Kunci: kepuasan kerja, motivasi, komitmen organisasional, kinerja, *Partial Least Square*.