

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan bagian tanaman PG.Djatiroto, pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan bagian tanaman PG.Djatiroto, pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan bagian tanaman PG.Djatiroto dengan komitmen organisasional sebagai *variable intervening*, dan pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan bagian tanaman PG.Djatiroto dengan komitmen organisasional sebagai *variable intervening*.

Sampel dalam penelitian ini berjumlah 67 responden yang disebar kepada karyawan bagian tanaman PG.Djatiroto. Pengujian hipotesis penelitian dilakukan dengan pendekatan *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan *software Partial Least Square* (PLS). PLS adalah model persamaan struktural (SEM) yang berbasis komponen atau varian (*variance*) Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif yaitu dengan menggunakan data berupa angka sebagai alat menemukan keterangan mengenai apa yang ingin diketahui yaitu variabel bebas adalah Kompensasi Finansial (X1), Kompensasi Non Finansial (X2), variabel *intervening* adalah Komitmen Organisasi (Z) dan variabel terikat yaitu Kinerja (Y).

Hasil analisis didapat melalui penyebaran kuesioner pada karyawan bagian tanaman PG.Djatiroto: (1) Kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja (2) Kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja (3) Kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan komitmen organisasional sebagai variabel *intervening*. Komitmen organisasional memediasi mutlak (*fully mediating*) pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Terdapat pengaruh positif secara langsung Kompensasi non finansial Imbalan karir terhadap Kinerja karyawan (4) Kompensasi non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan komitmen organisasional sebagai variabel *intervening*. Komitmen organisasional memediasi mutlak (*fully mediating*) pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi Finansial, Kompensasi Non finansial, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan,