

ABSTRAK

Suatu organisasi yang memiliki sumber daya manusia yang berkualitas dapat menjadi *competitive advantage* ketika organisasi harus bersaing menghadapi kompetitor bisnis. PT Perkebunan Nusantara XI (Persero) atau PTPN XI sebagai salah satu BUMN agribisnis perkebunan di wilayah Jawa Timur dengan *core business* gula, senantiasa berupaya untuk meningkatkan motivasi karyawan agar dapat menunjukkan kinerja terbaiknya, termasuk melalui pemberian kompensasi dan promosi yang tepat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *monetary compensation* dan promosi terhadap motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik karyawan tetap Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara XI (Persero) di Surabaya. Metode penelitian dilakukan dengan menggunakan survey melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap dari 14 Divisi di Kantor Pusat PT Perkebunan Nusantara XI (Persero) yang berjumlah 276 orang. Sampel penelitian sebanyak 239 orang dan responden yang mengembalikan kuesioner sebanyak 142 orang, dengan tingkat respon sebesar 59,4%. Alat analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah dengan metode statistik regresi linear berganda menggunakan SPSS 16.0, dengan rumus persamaan untuk motivasi intrinsik : $Y_1 = 2,966 - 0,113X_1 + 0,402X_2$ dan untuk motivasi ekstrinsik $Y_2 = 2,275 + 0,289X_1 + 0,185X_2$, dengan tingkat signifikansi pada 0,05, untuk menguji pengaruh *monetary compensation* dan promosi terhadap motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *monetary compensation* tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi intrinsik karyawan, tetapi berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi ekstrinsik karyawan. Promosi berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi intrinsik dan ekstrinsik karyawan. Perbandingan dari kekuatan pengaruh variabel dependen menunjukkan bahwa promosi lebih berpengaruh dominan pada motivasi karyawan untuk bekerja di Kantor Pusat PTPN XI.

Kata Kunci : *monetary compensation*, promosi, motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik.