

ABSTRAK

CV. Crosstech merupakan perusahaan Jasa perbaikan dan perawatan trafo dimana dalam sistem kompensasinya, masih sangat sederhana dan subyektif, yaitu hanya berdasarkan subyektifitas dari Direktur utama.

Penelitian ini bertujuan untuk merumuskan strategi kompensasi yang selaras dengan rencana strategis organisasi CV Crosstech, kemudian untuk merumuskan *job specification* yang selaras dengan rencana strategis CV Crosstech untuk masing-masing jenis pekerjaan, dan merumuskan bobot masing – masing jenis pekerjaan yang akan digunakan sebagai dasar perumusan struktur gaji, tunjangan, bonus dan benefit serta untuk mengetahui strategi implementasi sistem manajemen kompensasi yang tepat yang dapat diterapkan di CV Crosstech.

Penelitian ini merupakan penelitian eksploratoris dengan menggunakan pendekatan kualitatif berdasarkan *case study*. Jenis dan sumber data yang digunakan adalah catatan arsip perusahaan dan dokumentasi, laporan hasil wawancara, dan observasi. *Key informan* yang digunakan adalah beberapa karyawan CV Crosstech, yang meliputi Direktur utama, Manajer Divisi dan karyawan di masing-masing divisi tersebut.

Hasil dari penelitian ini adalah sistem kompensasi strategis bagi karyawan CV Crosstech yang mencakup struktur gaji pokok, tunjangan, bonus, benefit dan sistem manajemen kompensasi di CV Crosstech .

Kata kunci: Sistem Manajemen Kompensasi, Gaji pokok, Tunjangan, Bonus, Benefit