

## ABSTRAK

Kompensasi merupakan bentuk penghargaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan atas kontribusi yang telah dilakukannya. Seluruh perusahaan berusaha untuk memberikan kompensasi dengan adil baik secara internal, eksternal, maupun individu.

Sebagai salah satu perusahaan yang berada pada industri telekomunikasi yang memiliki perkembangan cukup tinggi, PT. XYZ merupakan salah satu perusahaan yang menyediakan jasa pembangunan menara telekomunikasi (tower provider) yang berusaha memenuhi kebutuhan penempatan *base transmission station* (BTS) bagi para operator telekomunikasi di seluruh wilayah Indonesia. Perubahan kepemilikan perusahaan dan struktur organisasi perusahaan berpengaruh pada kompensasi yang diterapkan perusahaan pada saat ini.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memberikan rekomendasi kepada manajemen perusahaan mengenai kompensasi yang selaras dengan rencana strategis organisasi. Dimulai dari tahap analisa rencana strategi perusahaan, penjelasan *job specification*, melakukan perumusan bobot masing – masing jenis jabatan yang pada hasilnya akan digunakan untuk menentukan struktur gaji, tunjangan, bonus dan benefit karyawan PT. XYZ *regional office* Jawa Timur. Penelitian ini merupakan penelitian eksploratoris dengan pendekatan kualitatif - *case study*. Penggunaan jenis dan sumber data adalah dokumen yang berasal dari perusahaan, laporan hasil wawancara dengan *key informan*, dan hasil observasi.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini adalah sistem kompensasi bagi karyawan PT. XYZ *regional office* Jawa Timur dengan komponen utama struktur gaji pokok, tunjangan, bonus, benefit, dan sistem manajemen kompensasi di perusahaan.

Kata kunci: Kompensasi, Gaji Pokok, Tunjangan, Bonus, Benefit.