

ABSTRAKSI

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor kesiapan karyawan menghadapi perubahan, terdiri dari kesesuaian, dukungan manajemen, efikasi diri dan valensi pribadi secara bersama-sama dan parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap resistensi karyawan di PT Kawan Lama Sejahtera. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Kawan Lama Sejahtera yang berjumlah 60 orang. Berdasar pada jumlah yang masih mampu diteliti secara keseluruhan, maka metode penentuan sampel dalam penelitian ini adalah sensus. Hasil pengolahan data, maka regresi dalam penelitian ini adalah:

$$Y = 157,598 - 0,690 X_1 - 1,387 X_2 - 2,076 X_3 - 1,152 X_4$$

Hasil penelitian membuktikan bahwa faktor kesiapan karyawan menghadapi perubahan terdiri dari kesesuaian, dukungan manajemen, efikasi diri dan valensi pribadi berpengaruh signifikan secara bersama-sama dan parsial terhadap resistensi karyawan PT Kawan Lama Sejahtera, setelah dilakukan pengujian teruji.

Kata kunci: resistensi dan kesiapan menghadapi perubahan

ABSTRACT

Objective to be achieved in this study was to determine the readiness factor employees deal with change consisting of appropriateness, managerial support, self efficacy and personal valence together and having a significant effect of partial resistance in employees in PT Kawan Lama Sejahtera. The population in this study were employees of PT Kawan Lama Sejahtera of 60. Based on the amount that is still capable studied as a whole, then the method of determining the sample in this study is the census. The results of data processing then the regression equation in this study are:

$$Y = 157,598 - 0,690 X1 - 1,387 X2 - 2,076 X3 - 1,152 X4$$

The result prove that the factors employee readiness for change, consisting of appropriateness, managerial support, self efficacy and personal valence significantly influence jointly and partial resistance in PT Kawan Lama Sejahtera, after testing the untested

Keywords : resistance and readiness for change