

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
ABSTRACT .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.5 Sistematika Penulisan .....	8
BAB 2 TINJUAUAN PUSTAKA .....	10
2.1 Landasan Teori .....	10
2.1.1 <i>Resource Based Theory</i> .....	10
2.1.2 Pengertian Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	13
2.1.3 Tujuan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	14
2.1.4 Manfaat Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	15
2.1.5 Ukuran Perusahaan.....	16
2.1.6 Profitabilitas .....	16
2.1.7 Umur Perusahaan .....	17
2.1.8 Diversifikasi Produk.....	17
2.2 Penelitian Terdahulu .....	18
2.3 Perumusan Hipotesis .....	24
2.3.1 Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	31
2.3.2 Pengaruh Profitabilitas terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	32
2.3.3 Pengaruh Umur Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	33
2.3.4 Pengaruh Diversifikasi Produk terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	34
2.4 Kerangka Berfikir .....	34

BAB 3 METODE PENELITIAN .....	36
3.1 Pendekatan Penelitian .....	36
3.2 Identifikasi Variabel .....	36
3.3 Definisi Operasional .....	37
3.3.1 Variabel Dependen .....	37
3.3.2 Variabel Independen .....	39
3.3.2.1 Ukuran Perusahaan .....	39
3.3.2.2 Profitabilitas Perusahaan .....	39
3.3.2.3 Umur Perusahaan .....	40
3.3.2.4 Diversifikasi Produk .....	40
3.4 Populasi dan Sampel .....	40
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	42
3.6 Prosedur Pengumpulan Data .....	42
3.7 Teknik Analisis Data .....	43
3.7.1 Statistik Deskriptif .....	43
3.7.2 Model Regresi Data Panel .....	43
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN .....	49
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	49
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian .....	51
4.3 Analisis Model dan Pembuktian Hipotesis .....	55
4.3.1 Pemilihan Estimasi Regresi Data Panel .....	55
4.3.1.1 Uji F-Chow .....	56
4.3.1.2 Uji Hausman .....	57
4.3.2 Identifikasi Hasil Estimasi Persamaan Regresi Data Panel.....	58
4.3.3 Pembuktian Hipotesis .....	59
4.3.3.1 Hipotesis Satu .....	59
4.3.3.2 Hipotesis Dua .....	60
4.3.3.3 Hipotesis Tiga .....	61
4.3.3.4 Hipotesis Empat .....	62
4.4 Pembahasan .....	64
4.4.1 Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	64
4.4.2 Pengaruh Profitabilitas terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	65
4.4.3 Pengaruh Umur Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	67
4.4.4 Pengaruh Diversifikasi Produk terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia .....	68
4.5 Keterbatasan Penelitian .....	70
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN .....	71
5.1 Simpulan .....	71
5.2 Saran .....	72
DAFTAR PUSTAKA .....	73
LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 4.1 Target Sampel.....	49
Tabel 4.2 Daftar Tabel Sampel Perusahaan.....	50
Tabel 4.3 Hasil Statistik Deskriptif.....	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Chow.....	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Hausman.....	57
Tabel 4.6 Hasil Regresi Data Panel dengan Metode Fixed Effect Model...	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Pengaruh Ukuran Perusahaan terhadap Pengungkapan Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Pengaruh Profitabilitas terhadap Pengungkapan Akun- tansi Sumber Daya Manusia.....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Pengaruh Umur Perusahaan terhadap Pengungkapan Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Pengaruh Diversifikasi Produk terhadap Pengungkapan Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	63

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	35



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Tabulasi Variabel Independen

Lampiran 2 Tabulasi Variabel Dependen

Lampiran 3 Statistik Deskriptif Data Variabel

Lampiran 4 Hasil Regresi Data Panel

