

ABSTRAK

Seseorang yang berkomitmen terhadap karirnya akan pantang menyerah dalam menghadapi tantangan dalam pekerjaannya. Sementara kepuasan karir merupakan faktor penting dari kesuksesan karir yang telah dikonseptualisasikan sebagai keadaan emosional yang menyenangkan atau positif yang dihasilkan dari penilaian pekerjaan pengalaman seseorang.

Dalam konteks kepuasan karir, analisis menunjukkan bahwa perencanaan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karir sebesar 0.420 dan pengembangan karir tidak memediasi hubungan antara perencanaan karir terhadap kepuasan karir. Sementara manajemen karir juga berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karir sebesar 0.328 dan pengembangan karir tidak memediasi hubungan antara manajemen karir terhadap kepuasan karir.

Dalam konteks komitmen karir, hasil analisis menunjukkan bahwa perencanaan karir berpengaruh signifikan terhadap komitmen karir sebesar 0.398 dan pengembangan karir tidak memediasi hubungan antara perencanaan karir terhadap komitmen karir. Sementara itu, ditemukan bahwa manajemen karir tidak berpengaruh signifikan terhadap komitmen karir, tetapi pengembangan karir memediasi hubungan antara manajemen karir terhadap komitmen karir secara signifikan sebesar 0.142.

Kata kunci: Perencanaan Karir, Manajemen Karir, Pengembangan Karir, Kepuasan Karir, Komitmen Karir.