

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI PABRIK GULA OLEAN SITUBONDO**

TESIS

Diajukan guna melengkapi tugas akhir dan memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Magister Sains Manajemen dan mencapai gelar Magister



Oleh :

Singgih Hariyanto

NIM :041141087

**PROGRAM STUDI MAGISTER SAINS MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
2014**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING DI PABRIK GULA OLEAN SITUBONDO**

Diajukan oleh:

Singgih Hariyanto

NIM : 041141087

Telah disetujui oleh:

Pembimbing Utama,

CO Pembimbing,

Prof. Dr. Hj. Siti Sulasmi, P.Si., M.Sc
NIP. 194607241979032001

Arif Firmansyah, SE., MM
NIP. 197711152003121002

Tanggal:

Tanggal:

Mengetahui,
Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga

Dr. Gancar Candra Premananto, SE., M.Si
NIP. 197711152003121002

Tanggal:

Yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa:

Nama : Singgih Hariyanto

NIM : 041141087

Telah melakukan perbaikan terhadap Tesis yang berjudul **Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening di Pabrik Gula Olean Situbondo** sebagaimana disarankan oleh Tim Penguji pada tanggal 17 Desember 2014.

Tim Penguji:

Ketua,



Prof. Dr. Anis Eliyana, SE., M.Si

Sekretaris,



Prof. Dr. Hj. Siti Sulasmi, P.Si., M.Sc

Anggota,



Dr. Dwi Ratmawati, M.Com

Anggota,



Dra. Praptini Yulianti, M.Si

PERSEMBAHAN

Dengan ridho Allah SWT syukur Alhamdulillah penulis ucapkan atas terselesainya Tesis ini dan penulis persembahkan karya ini kepada:

Istriku Tercinta Hj. Nanik Yuliati yang tiada hentinya memberikan semangat dan dorongan demi terselesainya Tesis ini.

Anak-Anakku Tersayang Amalia Dessy Wulansari, Annisa Feby Oktavia, Azizatus Zahra Permatasari, dan Muhammad Daffa Aprilio yang selalu memberikan keceriaan dalam hidupku. Semoga kelak kalian bisa lebih segalanya dari orang tua mu ini.

Para Direksi, staf, dan karyawan PTPN XI khususnya Pabrik Gula Olean Situbondo yang bersedia memberikan waktu dan data demi terselesainya Tesis ini.

Almamater tercinta, Program Studi Pengembangan Sumber Daya Manusia Program Pasca Sarjana Universitas Airlangga Surabaya.

MOTO

“Tugas kita bukanlah untuk berhasil, namun tugas kita adalah mencoba, karena di dalam mencoba itulah kita menemukan dan belajar membangun kesempatan untuk berhasil” (Mario Teguh).



PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Singgih Hariyanto

NIM : 041141087

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa karya ilmiah yang berjudul "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non- Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pabrik Gula Olean Situbondo" adalah benar-benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan yang sudah saya sebutkan sumbernya, belum pernah diajukan pada instansi mana pun, dan bukan karya jiplakan. Saya bertanggung jawab atas keabsahan dan kebenaran isinya sesuai dengan sikap ilmiah yang harus dijunjung tinggi.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, tanpa ada tekanan dan paksaan dari pihak mana pun serta bersedia mendapat sanksi akademik jika ternyata di kemudian hari pernyataan ini tidak benar.

Situbondo, 2 September 2014

Yang menyatakan,



Singgih Hariyanto

NIM 041141087

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah yang berjudul "*Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non- Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pabrik Gula Olean Situbondo*". Karya tulis ilmiah ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Magister Pengembangan Sumberdaya Manusia, Universitas Airlangga Surabaya.

Alhamdulillah, berkat dorongan, motivasi dan do'a dari teman, kawan, sahabat, saudara dan para dosen, akhirnya Tesis ini dapat diselesaikan. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak yang secara langsung maupun tidak langsung turut membantu dalam penyelesaian Tesis ini.

1. Prof. Dr. Muslich Ansori, SE., M.Sc, Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.
2. Dr. Gancar Candra Premananto, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Magister Magister Ilmu Manajemen Universitas Airlangga Surabaya.
3. Prof. Dr. Hj. Siti Sulasmi, Psi., M. Sc dan Arif Firmansyah, SE., MM selaku Pembimbing Tesis. Penulis ucapkan banyak terimakasih atas bantuan, saran, bimbingan, pemikiran dan juga kontribusinya dari awal sampai terselesaikannya Tesis ini.
4. Seluruh Direksi, staf dan karyawan PTPN XI, khususnya staf dan karyawan Pabrik Gula Olean Situbondo yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan idenya kepada penulis dalam memperoleh segala informasi yang sangat diperlukan dalam penyelesaian Tesis ini.

5. Orang tua, istri tercinta dan anak-anak , terima kasih untuk setiap do'a, semangat dan kasih sayangnya.
6. Para staf akademik dan tata usaha Program Magister Sains Manajemen yang telah banyak membantu urusan administrasi selama perkuliahan berlangsung.
7. Para sahabat Magister Sains Manajemen angkatan 2011, terima kasih untuk motivasi yang diberikan dalam penyelesaian Tesis ini.
8. Seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah mendukung dan membantu dalam penyelesaian tesis ini.

Di dunia tiada yang sempurna, begitu juga Tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis menerima kritik dan saran dari semua pihak demi kesempurnaan Tesis ini. Akhirnya penulis berharap, semoga Tesis ini dapat bermanfaat bagi kita semua terutama dalam kajian pengembangan sumberdaya manusia .

Situbondo, 02 September 2014

Penulis