

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan studi mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Strategi Komunikasi Pimpinan terhadap kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan terhadap Kinerja pegawai. Dalam menganalisa gaya kepemimpinan, peneliti menggunakan teori kepemimpinan dua faktor oleh Fleishmann dan rekan-rekannya di Ohio State University kemudian dalam menganalisa strategi komunikasi peneliti menggunakan teori Smeltzer.

Masalah yang ada pada saat ini adalah masih belum optimalnya tingkat kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Selatan berdasarkan hasil riset dari Indonesian Governan Index IGI tahun 2013. Kinerja belum optimal ini disebabkan oleh berbagai faktor salah satunya seperti gaya kepemimpinan dan strategi komunikasi.

Dengan menggunakan metode penelitian survei dan uji regresi berganda. Hasil penelitian itu secara simultan (bersama-sama) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan strategi komunikasi mempengaruhi secara signifikan kinerja pegawai di sekretariat daerah Provinsi Kalimantan Selatan sebesar 74,8 %.

Kata kunci :Gaya kepemimpinan, strategi komunikasi, kinerja pegawai

Abstract

The study aims to examine the influence of employees' leadership style and their communication strategy to employee's performance in Sekretariat Daerah South Kalimantan Province. Researcher uses two factors leadership theory by Fleishman and his colleagues in Ohio State University to analyze the leadership style element and Smeltzer theory to analyze communication strategy.

According to research carried out by Indonesian Government Index (IGI) in 2013, the low level of employee's performance is the main problem in Sekretariat Daerah of South Kalimantan Province. The circumstance is rooted by many factors such as leadership style and communication strategy.

The study is a survey research using questionnaire as the main instrument in data collection. The result of multiple regression analysis shows that leadership style and communication strategy significantly influence the level of employee's performance in South Kalimantan Province, 74.8%.

Keywords: Leadership style, communication strategy, employee's performance

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Definisi dan Indikator Variabel X	62
Tabel 3.2.	Tabel Penarikan Sampel penelitian	63
Tabel 3.3.	Uji Validitas gaya kepemimpinan sebelum membuang angka 7,12 dan 23	66
Tabel 3.4.	Uji Validitas gaya kepemimpinan setelah membuang angka 7,12 dan 23	67
Tabel 3.5.	Hasil Uji Validitas Strategi Komunikasi	68
Tabel 3.6.	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai Sebelum Membuang Butir 7 dan 14	68
Tabel 3.7.	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai Setelah Membuang Butir 7 dan 14	69
Tabel 3.8.	Hasil Uji Reliabilitas Sebelum Membuang Butir Pernyataan yang Tidak Valid	71
Tabel 3.9.	Hasil Uji Reliabilitas Setelah Membuang Butir Pernyataan yang Tidak Valid	71
Tabel 5.1.	Sebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	87
Tabel 5.2.	Sebaran Responden berdasarkan Usia	88
Tabel 5.3.	Sebaran Responden Berdasarkan Suku/Etnis	89
Tabel 5.4.	Sebaran Responden Berdasarkan Pendidikan	89
Tabel 5.5.	Sebaran Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan	90
Tabel 5.6.	Sebaran Responden Berdasarkan Unit Kerja	91
Tabel 5.7.	Sebaran Responden Berdasarkan Masa Kerja	91
Tabel 5.8.	Kategori Mean dari Skor Interval	93
Tabel 5.9.	Nilai Rata-rata Variabel Gaya Kepemimpinan Dimensi Memprakarsai Struktur Dalam Indikator Mengatur dan Mengarahkan	94
Tabel 5.10	Nilai Rata-rata Variabel Gaya Kepemimpinan Dimensi Memprakarsai Struktur Dalam Indikator Mengawasi atau memantau	97

Tabel 5.11	Nilai Rata – rata Variabel Gaya Kepemimpinan Dimensi Memprakarsai struktur Dalam Indikator suasana Formal...	98
Tabel 5.12	Nilai Rata – rata Variabel Gaya Kepemimpinan Dimensi Pertimbangan Dalam Indikator Motivasi Pegawai.....	101
Tabel 5.13	Nilai Rata – rata Variabel Gaya Kepemimpinan Dimensi Pertimbangan Dalam Indikator memberi Kesempatan Berpartisipasi	104
Tabel 5.14	Nilai Rata – rata Variabel Gaya Kepemimpinan Dimensi Pertimbangan Dalam Indikator suasana kekeluargaan	105
Tabel 5.15	Nilai Rata – rata Variabel strategi komunikasi dalam Indikator Strategi pemilihan isi pesan, pemilihan media, waktu dan Lingkungan	109
Tabel 5.16	Nilai Rata – rata Variabel Kinerja pegawai Dalam indikator Kuantitas Output	114
Tabel 5.17	Nilai Rata – rata Variabel Kinerja Pegawai Dalam indikator Kualitas Output	117
Tabel 5.18	Nilai Rata – rata Variabel Kinerja Pegawai Dalam Indikator Jangka Waktu output dan tingkat kehadiran	118
Tabel 5.19	Nilai Rata – rata Variabel Kinerja Pegawai Dalam Indikator Sikap Kooperatif.....	120
Tabel 5.20	Uji Multikolinearitas	122
Tabel 5.21	Hasil Uji Diterminasi (R ²)	125
Tabel 5.22	Hasil Uji F	127
Tabel 5.23	Tabel Persamaan Regresi	127

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Gaya Kepemimpinan yang dipelajari di ohio University	30
Gambar 2.2.	Kerangka Konsep Penelitian	49
Gambar 5.1.	Hasil Uji Heteroskedastisitas Metode Scatter Plot,	123
Gambar 5.2.	Uji Normalitas Metode Grafik Normal P-P Plot	124