

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Judul .....</b>	<b>i</b>
<b>Halaman Persetujuan .....</b>	<b>ii</b>
<b>Halaman Pernyataan Orisinalitas Skripsi .....</b>	<b>iii</b>
<b>Kata Pengantar .....</b>	<b>v</b>
<b>Abstrak.....</b>	<b>viii</b>
<b>Abstract.....</b>	<b>ix</b>
<b>Daftar Isi .....</b>	<b>x</b>
<b>Daftar Tabel.....</b>	<b>xvii</b>
<b>Daftar Gambar .....</b>	<b>xix</b>
<b>Daftar Lampiran .....</b>	<b>xx</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	8
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi .....	9
<b>BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>12</b>
2.1 Landasan Teori.....	112

2.1.1 Teori Motivasi .....	12
2.1.1.1 Teori Maslow.....	12
2.1.1.2 Model Dua Faktor Herzberg.....	15
2.1.2 Pengertian Akuntansi.....	16
2.1.3 Karir .....	17
2.1.4 Profesi Akuntansi .....	18
2.1.4.1 Akuntans Pendidik.....	18
2.1.4.2 Akuntan Pemerintah .....	19
2.1.4.3 Akuntan Perusahaan .....	19
2.1.4.3.1 Auditor Internal .....	19
2.1.4.3.2 Akuntan Keuangan .....	21
2.1.4.3.3 Akuntan Manajemen.....	21
2.1.4.3.4 Akuntan Publik .....	21
2.1.5 Pengertian Variabel .....	24
2.1.5.1 Nilai Instrinsik.....	24
2.1.5.2 Penghasilan.....	26
2.1.5.3 Lingkungan Kerja.....	27
2.1.5.4 Pelatihan Profesional.....	28
2.1.5.5 Pertimbangan Pasar Kerja .....	28
2.1.5.6 Nilai-nilai Sosial.....	28
2.1.5.7 Jenis Pekerjaan .....	29
2.1.5.8 Persepsi.....	30

2.2 Penelitian Terdahulu .....	31
2.3 Pengembangan Hipotesis .....	39
2.3.1 Pengaruh Nilai Intrinsik Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.	39
2.3.2 Pengaruh Penghasilan Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.	40
2.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.....	41
2.3.4 Pengaruh Pelatihan Profesional Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik .....	43
2.3.5 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik .....	44
2.3.6 Pengaruh Nilai-nilai Sosial Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik .....	45
2.3.7 Pengaruh Jenis Pekerjaan Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.	46
2.3 Kerangka Konseptual .....	47

<b>BAB 3 METODE PENELITIAN.....</b>	<b>51</b>
3.1 Pendekatan Penelitian .....	51
3.2 Identifikasi Variabel.....	51
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	51
3.3.1 Variabel Terikat .....	51
3.3.2 Variabel Bebas .....	52
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	56
3.5 Prosedur Pengumpulan Data.....	56
3.5.1 Populasi dan Sampel .....	58
3.6 Teknik Analisis Data.....	60
3.6.1 Statistik Deskriptif .....	60
3.6.2 Pengujian Hipotesis.....	61
3.6.3 Uji Kualitas Data.....	61
3.6.2.1 Uji Validitas.....	62
3.6.2.1 Uji Reliabilitas.....	62
3.6.4 Menilai Keseluruhan Model ( <i>Overall Model Fit</i> ).....	63
3.6.5 Uji Koefisien Determinasi ( <i>Nagelkerke R Square</i> ).....	63
3.6.6 Menguji Kelayakan Model Regresi .....	64
3.6.7 Matriks Klasifikasi.....	65
3.6.8 Model Regresi Logistik.....	65
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>67</b>
4.1 Statistik Deskriptif .....	67

4.1.1 Responden Menurut Usia.....	68
4.1.2 Responden Menurut Jenis Kelamin .....	68
4.1.1 Responden Menurut Asal Universitas .....	69
4.1.1 Responden Menurut Masa <i>Internship</i> di Kantor Akuntan Publik .....	70
4.2 Analisis Model dan Pengujian Hipotesis .....	70
4.2.1 Uji Kualitas Data.....	70
4.2.1.1 Uji Validitas.....	70
4.2.1.1 Uji Reliabilitas.....	74
4.2.2 Analisis Regresi Logistik.....	75
4.2.2.1 Menilai Keseluruhan Model ( <i>Overall Fit Model Test</i> ).....	75
4.2.2.2 Menguji Kelayakan Model Regresi.....	76
4.2.2.3 Koefisien Determinasi ( <i>Cox and Snell R Square</i> dan <i>Nagelkerke R Square</i> ) .....	77
4.2.2.2 Estimasi Parameter dan Intepretasinya.....	78
4.3 Pembuktian Hipotesis .....	80
4.3.1 Hipotesis 1 (satu) Pengaruh Nilai Intrinsik Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik .....	80
4.3.2 Hipotesis 2 (dua) Pengaruh Penghasilan Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik .....	81

4.3.3 Hipotesis 3 (tiga) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik .....	82
4.3.4 Hipotesis 4 (empat) Pengaruh Pelatihan Profesional Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.....	82
4.3.5 Hipotesis 5 (lima) Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.....	83
4.3.6 Hipotesis 6 (enam) Pengaruh Nilai-nilai Sosial Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik .....	84
4.3.7 Hipotesis 7 (tujuh) Pengaruh Jenis Pekerjaan Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik .....	85
4.4 Pembahasan.....	85
4.4.1 Pengaruh Nilai Intrinsik Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.....	85
4.4.2 Pengaruh Penghasilan Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik.....	86

4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik .....	87
4.4.4 Pengaruh Pelatihan Profesional Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik .....	88
4.4.5 Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik .....	90
4.4.6 Pengaruh Nilai-nilai sosial Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik .....	91
4.4.7 Pengaruh Jenis Pekerjaan Terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internhsip</i> di KAP Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik .....	92
<b>BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>94</b>
5.1 Simpulan .....	94
5.2 Saran.....	96
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 4.1 Responden Menurut Usia.....	68
Tabel 4.2 Responden Menurut Jenis Kelamin .....	69
Tabel 4.3 Responden Menurut Asal Universitas.....	69
Tabel 4.4 Responden Menurut Masa <i>Internship</i> .....	70
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Item Pertanyaan Variabel Nilai Intrinsik .....	71
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Item Pertanyaan Variabel Penghasilan .....	71
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Item Pertanyaan Variabel Lingkungan Kerja.....	71
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Item Pertanyaan Variabel Pelatihan Profesional....	72
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Item Pertanyaan Variabel Pertimbangan Pasar Kerja.....	72
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Item Pertanyaan Variabel Nilai-Nilai Sosial.....	73
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Item Pertanyaan Variabel Jenis Pekerjaan.....	73
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas .....	74
Tabel 4.13 Uji <i>Overall Fit Model</i> .....	76
Tabel 4.14 <i>Hosmer and Lemeshow Test</i> .....	77
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	77
Tabel 4.16 Estimasi Parameter dan Intepretasinya .....	78
Tabel 4.17 Hasil Uji Pengaruh Nilai Intrinsik terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internship</i> di KAP .....	81



Tabel 4.18 Hasil Uji Pengaruh Penghasilan terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internship</i> di KAP.....	81
Tabel 4.19 Hasil Uji Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internship</i> di KAP.....	82
Tabel 4.20 Hasil Uji Pengaruh Pelatihan Profesional terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internship</i> di KAP.....	83
Tabel 4.21 Hasil Uji Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internship</i> di KAP.....	83
Tabel 4.22 Hasil Uji Pengaruh Nilai-nilai Sosial terhadap Persepsi Mahasiswa Akuntansi <i>Internship</i> di KAP.....	84

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow .....	13
Gambar 2.2 Model Dua Faktor Herzberg .....	16
Gambar 2.3 Struktur Auditor Internal dalam Organisasi .....	20
Gambar 2.4 Kerangka Konseptual .....	50



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Pertanyaan Kuesioner

Lampiran 2 : Tabulasi Hasil Kuesioner

Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

Lampiran 4 : Hasil Uji Regresi Logistik

