

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN DEPAN.....	ii
HALAMAN PENULISAN TESIS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN DOSEN PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
HALAMAN MOTTO.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR DIAGRAM.....	xii
ABSTRAK.....	xiii

BAB I: PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang.....	1
1.2	Rumusan Masalah.....	6
1.3	Tujuan Penelitian.....	7
1.4	Studi Terdahulu.....	7
1.5	Kerangka Teori.....	14
1.6	Hipotesis.....	20
1.7	Definisi Konseptual.....	22
1.8	Definisi Operasional.....	24
1.9	Tipe Penelitian.....	26
1.10	Ruang Lingkup Penelitian.....	27
1.11	Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	28
1.12	Teknik Pengumpulan Data.....	29
1.13	Teknik Analisis Data.....	29
1.14	Sistematika Penulisan.....	30

Bab II: AKUISISI SAMPOERNA OLEH PMI

2.1	Eksistensi Buruh Perusahaan Multinasional Dalam Kapitalisme Global.....	33
2.2	Sejarah Akuisisi Sampoerna Oleh PMI.....	36

Bab III: STUDI KASUS SAMPOERNA

3.1	Hasil Studi Lapangan.....	42
-----	---------------------------	----

3.2	Kesimpulan.....	69
-----	-----------------	----

Bab IV: PENUTUP

4.1	Kesimpulan.....	73
4.2	Saran Dan Rekomendasi.....	79

LAMPIRAN



DAFTAR DIAGRAM

Diagram 3.1: Persepsi Buruh Sebelum Bekerja di PMI	49
Diagram 3.2: Persepsi Buruh Terkait Tanggung Jawab & Hak	50
Diagram 3.3: Media Pertukaran Informasi Buruh	54
Diagram 3.4: Intensitas Penggunaan Internet	54
Diagram 3.5: Pembekalan Sarjana Baru	57
Diagram 3.6: Intensitas Pelatihan Buruh	58
Diagram 3.7: Media Pelatihan PMI Pusat	59
Diagram 3.8: Peningkatan Performa Pasca Pelatihan	60
Diagram 3.9: Perbandingan Kompetensi Buruh WNA & WNI	64
Diagram 3.10: Perbandingan Peluang Jabatan WNA & WNI	64
Diagram 3.11: Fasilitas Di Luar Gaji	65
Diagram 3.12: Kesempatan Naik Level/Jabatan	67
Diagram 3.13: Kesempatan Melanjutkan Studi	67
Diagram 3.14: Kesempatan Bekerja di PMI Lain	68