

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ECCO INDONESIA
DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini untuk menentukan bagaimana besarnya pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Budaya Organisasi sebagai variabel independent (dengan 12 indikator pada kuesioner), Kinerja Karyawan sebagai variabel dependent (dengan 15 indikator pada kuesioner), Komitmen Organisasional sebagai variabel intervening (dengan 5 indikator pada kuesioner). Unit analisisnya adalah karyawan PT. ECCO Indonesia di Sidoarjo. Sampel berjumlah 53. Teknis analisis yang digunakan adalah *Path Analisis* (Analisa Jalur). Hasil dalam penelitian adalah Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan sebesar 0.233, Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional sebesar 0.534. Sehingga total pengaruh Budaya Organisasi ke Kinerja Karyawan sebesar 0.767. Dari hasil penelitian ini disarankan perusahaan terus memberikan perhatian dan upaya pengembangan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional karena sudah terbukti bahwa keduanya memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan, Analisa Jalur