

DAFTAR ISI

PERNYATAAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Pembahasan.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	11
2.1 Penelitian Terdahulu.....	11
2.2 Tinjauan Teoritis.....	13
2.2.1 Karir.....	13
2.2.1.1 Pengertian Karir.....	13
2.2.1.2 Pengertian Pengembangan Karir.....	14
2.2.1.3 <i>Organizational Support for Career Development</i> (OSCD).....	16
2.2.1.4 Kepuasan Karir (<i>CareerSuccess</i>).....	21
2.2.1.5 Komitme Karir (<i>Career Commitment</i>).....	25
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	27
2.3.1 Hubungan antara OSCD dengan <i>Career Satisfaction</i>	27
2.3.2 Hubungan antara OSCD dengan <i>Career Commitment</i>	27
2.3.2 Hubungan antara <i>Career Commitment</i> dengan <i>Career</i> <i>Satisfaction</i>	28
2.4 Model Analisis.....	28
2.5 Hipotesis Penelitian.....	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Pendekatan Penelitian.....	31
3.2 Identifikasi Variabel.....	31
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.3.1 Variabel Bebas : <i>Organizational Support for Career</i> <i>Development</i>	33

3.3.2	Variabel Terikat : <i>Career Satisfaction</i>	33
3.3.3	Variabel Mediasi : <i>Career Commitment</i>	34
3.4	Pengukuran Variabel.....	35
3.5	Populasi dan Sampel.....	36
3.5.1	Representative Sample dan Sample Size.....	37
3.6	Jenis dan Sumber Data.....	38
3.7	Prosedur Pengumpulan Data.....	38
3.8	Teknik Analisis.....	39
3.8.1	Uji Kualitas Data.....	39
3.8.2	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.9	Analisa Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	43
BAB IV	GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN	46
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	46
4.2	Visi, Misi, dan Nilai Dasar Perusahaan.....	49
4.3	Struktur Organisasi PT Petrokimia Gresik (PKG).....	51
4.4	Sumber Daya Manusia.....	56
4.5	Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan.....	57
BAB V	ANALISIS DAN PEMBAHASAN	60
5.1	Karakteristik Responden.....	60
5.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
5.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
5.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
5.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	63
5.2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	64
5.2.1	Uji Validitas.....	64
5.2.2	Uji Reliabilitas.....	65
5.3	Deskripsi Jawaban Responden.....	66
5.3.1	Deskripsi Jawaban Responden pada <i>Organizational Support for Career Development / OSCD (X)</i>	67
5.3.2	Deskripsi Jawaban Responden pada <i>Career Satisfacton (Y)</i> ...	69
5.3.3	Deskripsi Jawaban Responden pada <i>Career Commitment (Z)</i> .	71
5.4	Analisa Data.....	72
5.4.1	Uji Asumsi Klasik.....	72
5.4.1.1	Uji Normalitas.....	72
5.4.1.2	Uji Multikolinieritas.....	73
5.4.1.3	Uji Heteroskedastistas.....	73
5.4.2	Hasil Pengujian <i>Path Analysis</i> (Analisa Jalur).....	74
5.4.2.1	Koefisien Jalur.....	74
5.4.2.2	Pembuktian Hipotesis.....	79

5.5	Pembahasan.....	80
5.5.1	Pengaruh OSCD Terhadap <i>Career Satisfaction</i>	81
5.5.2	Pengaruh OSCD Terhadap <i>Career Satisfaction</i> yang dimediasi oleh <i>Career Commitment</i>	84
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN		87
6.1	Simpulan.....	87
6.2	Saran.....	87
DAFTAR KEPUSTAKAAN		89
LAMPIRAN		92



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Grafik Hasil Survey Kepuasan Kerja PKG tahun 2010 – 2013....	3
Gambar 1.2	Grafik kebijakan organisasi yang perlu dilakukan perubahan Tahun 2011 – 2013.....	5
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Penelitian.....	29
Gambar 4.1	Kawasan Industri PT Petrokimia Gresik, Jawa Timur.....	46
Gambar 4.2	Struktur Organisasi PT Petrokimia Gresik.....	53
Gambar 5.1	Output Uji Heteroskedastistas.....	74
Gambar 5.2	Model Analisa Jalur.....	75
Gambar 5.3	Model Analisa Jalur Hasil Regresi.....	78



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jumlah Populasi Karyawan PKG berdasarkan Kompartemen pada Direktorat Produksi per 30 Nopember 2014.....	36
Tabel 3.2 Jumlah Sample berdasarkan Kompartemen dibawah Direktorat Produksi	38
Tabel 4.1 Perubahan Status PT Petrokimia Gresik Tahun 1960-1997.....	47
Tabel 4.2 Jenis dan Kapasitas Produksi (Katagori Pupuk & Non Pupuk).....	48
Tabel 4.3 Departemen di Bawah Masing – masing Kompartemen.....	54
Tabel 4.4 Jumlah Karyawan PKG di Bawah Direktorat Produksi.....	57
Tabel 5.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 5.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 5.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
Tabel 5.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	63
Tabel 5.5 Hasil Uji Validitas untuk Tiga Variabel.....	65
Tabel 5.6 Hasil Uji Reliabilitas untuk Tiga Variabel.....	66
Tabel 5.7 Katagori Penilaian.....	67
Tabel 5.8 Tanggapan Responden Untuk Variabel <i>Organizational Support for Career Development / OSCD (X)</i>	68
Tabel 5.9 Tanggapan Responden Untuk Variabel Career Satisfaction (Y).....	70
Tabel 5.10 Tanggapan Responden Untuk Variabel Career Commitment (Z)..	71
Tabel 5.11 Nilai Koefisien Jalur Pengaruh Antar Variabel.....	76
Tabel 5.12 Nilai Koefisien Determinasi dan Error.....	77
Tabel 5.13 Hasil Analisa Regresi Jalur.....	78
Tabel 5.14 Hasil Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung.....	79