

ABSTRAK

PT Petrokimia Gresik (PKG), merupakan salah satu anak perusahaan dari PT Pupuk Indonesia Holding Company (Persero), sebagai sebuah perusahaan besar yang berkeinginan untuk tetap tumbuh dan memiliki keunggulan dalam bersaing dalam sebuah lingkungan bisnis yang kompetitif diharapkan mampu memperhatikan faktor pendukung dimana salah satunya yaitu faktor sumber daya manusia. Pengelolaan dan pengembangan potensi sumber daya manusia ini dapat dilakukan salah satunya dengan melakukan perencanaan dan pengembangan karir yang tepat bagi karyawannya sehingga karyawan merasakan adanya dukungan yang baik dari organisasi dimana hal tersebut akan berdampak pada kepuasan karir karyawan. Survey terhadap kepuasan karyawan PKG telah dilakukan dari tahun 2010 – 2013 dan hasil survey menunjukkan telah terjadi peningkatan ketidakpuasan terhadap karir yang mencapai 40% dari karyawan PKG pada tahun 2013 (naik 4% dari hasil survey tahun 2012). Jika rasa ketidakpuasan karyawan terhadap karir tidak segera ditindaklanjuti, maka hal ini akan sangat merugikan perusahaan karena tidak menutup kemungkinan karyawan menjadi stres dan tidak produktif sehingga hal ini bisa berdampak pada pencapaian kinerja perusahaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *organizational support for career development* (OSCD) terhadap *career satisfaction* serta menganalisis pengaruh *organizational support for career development* (OSCD) terhadap *career satisfaction* melalui *career commitment*. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode survey (kuesioner) yang disebar ke 94 responden karyawan PKG yang berada di Direktorat Produksi. Untuk analisa data pada penelitian ini akan menggunakan metode analisa jalur (*path analysis*).

Hasil dari penelitian ini diperoleh bahwa *Organizational Support for Career Development* (OSCD) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap *Career Satisfaction* pada karyawan PT. Petrokimia Gresik yang ditandai dengan nilai signifikansi sebesar 0.000 ($< \alpha = 0.05$). Serta *Organizational Support for Career Development* (OSCD) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap *Career Satisfaction* melalui *Career Commitment* pada karyawan PT. Petrokimia Gresik yang ditandai dengan nilai koefisien jalur secara tidak langsung lebih kecil sebesar 0,007 dibandingkan nilai koefisien jalur secara langsung antara OSCD terhadap *career satisfaction* sebesar 0,932.

Kata kunci : *Organizational Support For Career Development (OSCD), Career Satisfaction, Career Commitment.*