

## ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan(X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y), Budaya Organisasi (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y), gaya kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Karyawan (Z) sebagai variabel intervening, Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan(Y) dengan Kepuasan Karyawan (Z) sebagai variabel intervening di Pabrik Gula Semboro.

Menggunakan analisis regresi linier, dengan karyawan tetap PG Semboro sebagai populasi dan teknik probability sampling dan sampel yang diambil sesuai dengan proporsi populasi (rumus Slovin) yaitu 83 orang. Teknik pengumpulan data primer dengan menggunakan kuesioner dan literatur.

Hasilnya adalah H1 diterima ditunjukkan oleh nilai signifikansi 0,000 (kurang dari 0,05/00:01) dan  $R=0,989$  dan persamaan garis regresi:  $y=0.150+0,96x$ ; H2 diterima dengan nilai signifikansi 0,000 (kurang dari 0,05/00:01) dan  $R=0,969$  dan persamaan garis regresi:  $y=0,052+0,959x$ ; H3 diterima dengan nilai signifikansi 0,000 (kurang dari 0,05/00:01); H3 diterima dengan nilai signifikansi 0,000(kurang dari 0,05/00:01).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi juga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan .Gaya kepemimpinan secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja baik secara langsung maupun tak langsung melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening, serta budaya organisasi secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja baik secara langsung maupun tak langsung melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, kinerja