

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisa pengaruh variabel penelitian yang meliputi, kepuasan kerja terhadap motivasi kerja, motivasi kerja terhadap kinerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja secara langsung dan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

Responden penelitian ini adalah karyawan tetap bagian produksi (instalasi/teknik) PTPN XI (Persero) Pabrik Gula Pradjekan, Bondowoso sebanyak 106 karyawan. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan menggunakan *path analysis* dibantu SPSS versi 18.

Hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh langsung antara kepuasan kerja terhadap motivasi kerja karyawan adalah positif dan signifikan sebesar 0,343 dengan tingkat signifikansi 0,000, kedua menunjukkan pengaruh langsung antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan adalah positif dan signifikan sebesar 0,070 dengan tingkat signifikansi 0,005, ketiga menunjukkan pengaruh langsung antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,317 dengan tingkat signifikansi 0,002, dan pengaruh tidak langsung melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening sebesar 0,024.

Kata kunci : Kepuasan kerja karyawan, Motivasi kerja karyawan, Kinerja karyawan