

ABSTRAKSI

Dalam dunia pelayaran dan pembuatan desain kapal yang bergerak secara cepat dan dinamis, perusahaan berusaha tetap bertahan, tumbuh dan berkembang agar tak kalah dengan perusahaan pesaing. Untuk mewujudkan hal tersebut diperlukan pengelolaan sumber daya manusia yang mempunyai kapabilitas dan integritas yang tinggi yang mana dapat memenuhi tuntutan perusahaan. PT. NaSDEC Indonesia merupakan salah satu perusahaan swasta yang bergerak di bidang *ship design* dimana menganggap penting *psychological empowerment* yang mana bisa meningkatkan *task performance* dan *contextual performance*.

Penelitian ini terdiri atas tiga variabel yaitu, *psychological empowerment*, *task performance* dan *contextual performance*. Berdasarkan landasan teori yang digunakan dan rumusan masalah yang diajukan, terdapat empat hipotesis. Perhitungan dengan menggunakan *regressions analysis* yang mencakup uji validitas, reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, analisis korelasi, analisis koefisien determinasi (R^2), uji simultan (uji F) dan uji parsial (t).

Hasil pengujian terhadap karyawan PT. NaSDEC Indonesia di Surabaya menghasilkan: (1) *Meaning, competence, self-determination* dan *impact* berpengaruh signifikan secara simultan terhadap *task performance*, (2) *Self-determination* dan *impact* berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *task performance*, (3) *Meaning, competence, self-determination* dan *impact* berpengaruh signifikan secara simultan terhadap *contextual performance*, (4) *impact* berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *contextual performance*.

Kata Kunci: *Employee empowerment, task performance* dan *contextual performance*.