

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh politik organisasional terhadap *job distress* di tempat kerja dan untuk menganalisis pengaruh politik organisasional terhadap *job distress* di tempat kerja dengan kepribadian sebagai variabel moderasi. pendekatan penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan pengujian hipotesis (*hypothesis testing*). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Perkebunan Nusantara XI (Persero) – Pabrik Gula Pradjekan sebanyak 111 karyawan. Teknik pengambilan sampel secara nonprobabilitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah purposive sampling. Jumlah sampel yang akan diambil adalah sebanyak 87 orang. Metode analisis data yang digunakan antara lain uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas dan *Moderated Regression Analysis* (MRA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh politik organisasional terhadap *job distress* di tempat kerja. Semakin politik organisasi maka semakin tinggi *job distress* yang dialami karyawan. Politik organisasional berpengaruh signifikan terhadap *job distress* di tempat kerja dengan kepribadian sebagai variabel moderasi. Hal itu menunjukkan bahwa kepribadian mampu memperkuat pengaruh politik organisasional terhadap *job stress* karyawan.

Kata kunci: politik organisasional, *job distress* dan kepribadian

## ABSTRACT

*This study aimed to analyze the effect of organizational politics on job distress in the workplace and to analyze the effect of organizational politics on job distress in the workplace with a personality as a moderating variable . This research approach was a quantitative approach to hypothesis testing . The population in this study were all employees of PT Perkebunan Nusantara XI ( Persero ) - Sugar Factory Pradjekan as 111 employees . Sampling method was purposive sampling technique. The number of samples were 87 people . Analysis methods used include validity test, reliability test, normality test and Moderated Regression Analysis (MRA). The results showed that organizational politics had significant effect on job distress in the workplace. The more political organization, the more job distress experienced by employees. Organizational politics had a significant effect on job distress in the workplace as a personality variable that indicates that personality can increase a effect of organizational politics on job distress job distress employees.*

*Keywords : organizational politics , job distress and personality*

