

Daftar Pustaka

- Arep, I., & Tanjung, H. 2003. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Alwi, S. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta: BPFE.
- Burton, J. P., Lee, T. W., & Holtom, B. C. 2002. The Influence of Motivation, Ability, and Organization Commitment on Absence Behavior. *Journal of Managerial Issues*.
- Chen, L. Y. 2004. Examining The Effect Of Organization Culture And Leadership Behaviors On Organizational. *Journal of American Academy of Business*.
- Daft, R. L and Noe. R. A. 2001. *Organizational Behaviour, International Edition*. USA: South-western Publishing.
- Davis, K., & Newstorm, J. W. 2008. *Human Behavior at Work; Organization Behavior*. McGraw Hill, Inc.
- Dessler, G. 2004. *Human Resource Management, 9th edition*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Dharma, S. 2005. *Manajemen Kinerja Falsafah*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dole, C., & Schroeder, R. G. 2007. The Impact of Various Factors on The Personality, Job Satisfaction and Turnover Intention of Profesional Accountants. *Managerial Auditing Journal*.
- Eslami, J., & Gharakhani, G. 2012. Organizational Commitment and Job Satisfaction. *ARPJ, Journal of Science and Technology, vol.2*.
- Eva, K. D. 2009. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Intervening Komitmen Organisasional. *Jurnal Manajemen Indonesia*.
- Fraser, T. M. 2005. *Stress dan Kepuasan Kerja*. Jakarta: PT Pustaka Binaman.
- Ferdinand, Augusty. 1995. *Structural Equation Modelling Dalam Penelitian Manajemen, Aplikasi Model-Model Rumit Dalam Penelitian Untuk Tesis Magister dan Disertasi Doktor*. Seri Pustaka Kunci. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gagne, M. 2005. Self - Determination Theory and Work Motivation. *Journal of Organizational Behavior*.
- Gujarati, Damodar. 2003. *Ekonometrika Dasar: Edisi Keenam*. Jakarta: Erlangga.
- Hamzah, H. 2008. *Teori Motivasi dan Pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*. Jakarta: BT Bumi Aksara.
- Hersey, P., & Blanchard, K. 2004. *Management of Organization Behavior*. Jakarta: Erlangga.
- Irawan, C. 2011. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan pada PT Smartfren, Tbk. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*.
- Karsono. 2008. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Premediasi. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis. Volume 8 Nomor 2*. Surakarta
- Kesuma, A. 2007. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Budaya Organisasional Terhadap Kepuasan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*.
- Listianto, & S. 2006. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol. II .
- Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasional 10th edition. Edisi Bahasa Indonesia*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Mangkunegara. 2005. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Murti, W. A., & Hudiwinarsih. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan*. The Indonesian Accounting Review.
- Nafrizal, A. Rahman, L., & Sofian, I. 2012. Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Personil POLRI. *Jurnal Manajemen* , 52.
- Nasution, W. A. 2009. Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover Pada Call Center Telkomsel. *Jurnal Mandiri*.
- Nuzsep, A. 2004. *Correlation Of Work Satisfaction to Employee Productivity*. PSYCHE .

- Ostroff, C. 2002. The Relationship Between Satisfaction, Attitudes and Performance, An Organizational Analysis. *Journal of Applied Psychology*.
- Rivai, V. 2007. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasional*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Robbin, S. 2006. *Perilaku Organisasional, Konsep, Kontroversi-Aplikasi. Jilid 2 Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: Prehallindo.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Siagian, S. P. 2004. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Suharto, & Budi, C. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasional, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia*. JRBI vol.1 .
- Solimun. 2002. *Multivariate Analysis Structural Equation Modelling (SEM) Lisrel and Amos*. Fakultas MIPA, Universitas Brawijaya.
- Teller, J. 2012. Work Motives and Job Satisfactions to Work Performance Impact Studies. *The Economic and Business Journal*.
- Tjahjono, B. N., & Gunarsih, T. 2006. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Daya Saing*.
- Tobing, D. S. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*.
- Vanderberg, R. T., & Meyer, J. P. 2002. Examining the Causal Order of Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Journal of Management*.
- Wijaya, Toni. 2009. *Analisis Structural Equation Modelling Untuk Penelitian Menggunakan AMOS*. Penerbit Universitas Atmajaya, Yogyakarta.
- Yang, C. 2010. Influence Analysis of Work Motives and Job Satisfactions to Employee Performance. *Asian Business Management Journal*.
- Yuli, Sri Budi Cantika, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, UMM Press, Malang, 2005