

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja melalui komitmen organisasional dengan motivasi intrinsik sebagai variabel moderator pada karyawan tetap di PT. Gloria Jaya Abadi. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan tetap berjumlah 110 orang dengan sampel berjumlah 76 orang. Sampel dipilih menggunakan nonprobability sampling dengan teknik purposive random sampling, yakni karyawan tetap, menjabat sebagai staff dan manajer dengan masa kerja lebih dari 1 tahun. Teknik analisis menggunakan regresi linear berganda yang dibantu oleh software SPSS for Windows.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja secara signifikan mempengaruhi kepuasan kerja, kinerja secara signifikan mempengaruhi komitmen organisasional, komitmen organisasional secara signifikan mempengaruhi kinerja dan motivasi intrinsik secara signifikan memoderasi hubungan kepuasan kerja dan kinerja. Dari analisis jalur juga diketahui bahwa hubungan kepuasan kerja, komitmen organisasional dan kinerja lebih bersifat hubungan langsung, dengan demikian komitmen organisasional tidak dapat menjadi variabel perantara dalam hubungan ini.

Kata kunci : Kepuasan kerja, motivasi intrinsik, komitmen organisasional dan kinerja

ABSTRACT

This study aimed to analyze the effect of job satisfaction on organizational performance through commitment with intrinsic motivation as moderator variables on permanent employees at PT. Gloria Jaya Abadi. Population research is all permanent employees amounted to 110 people with the sample amounted to 76 people. The sample was selected using nonprobability sampling with purposive random sampling technique, namely permanent employees, serving as staff and managers with tenure of more than 1 year. Techniques using multiple linear regression analysis assisted by software SPSS for Windows.

The results showed that performance significantly affect job satisfaction, performance significantly affect organizational commitment, organizational commitment significantly affect performance and intrinsic motivation significantly moderate the relationship of job satisfaction and performance. Of path analysis is also known that the relationship of job satisfaction, organizational commitment and performance are direct relationship, thus organizational commitment doesn't be intervening variables in this relationship.

Key Word : Job Satisfaction, Intrinsic Motivation, Organizational Commitment, and Individual Performance.