

TESIS

**ANALISIS PENGARUH *SAFETY INCENTIVE* DAN *SAFE BEHAVIOR*
TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE*
(Studi pada Pekerja PT BADAQ NGL Bontang Kalimantan Timur)**



AFWINA LUTHFANNY FATHNIN

**UNIVERSITAS AIRLANGGA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM STUDI KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
SURABAYA
2015**

TESIS

**ANALISIS PENGARUH *SAFETY INCENTIVE* DAN *SAFE BEHAVIOR*
TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE*
(Studi pada Pekerja PT BADAQ NGL Bontang Kalimantan Timur)**



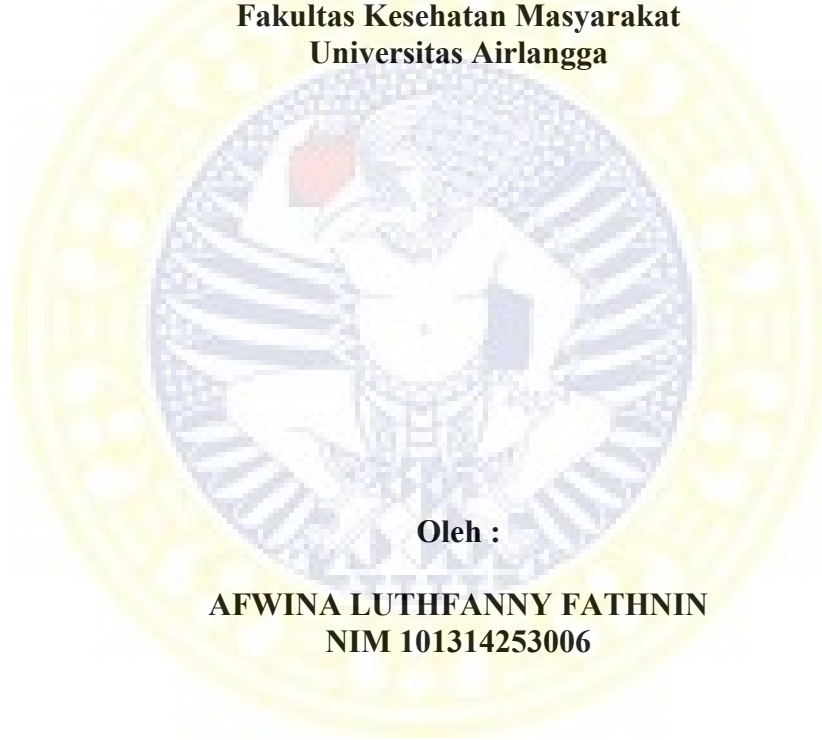
**OLEH:
AFWINA LUTHFANNY FATHNIN
NIM. 101314253006**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM STUDI KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
SURABAYA
2015**

**ANALISIS PENGARUH *SAFETY INCENTIVE* DAN *SAFE BEHAVIOR*
TERHADAP *SAFETY PERFORMANCE*
(Studi pada Pekerja PT BADAQ NGL Bontang Kalimantan Timur)**

TESIS

**Untuk memperoleh gelar Magister Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Program Studi Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Airlangga**



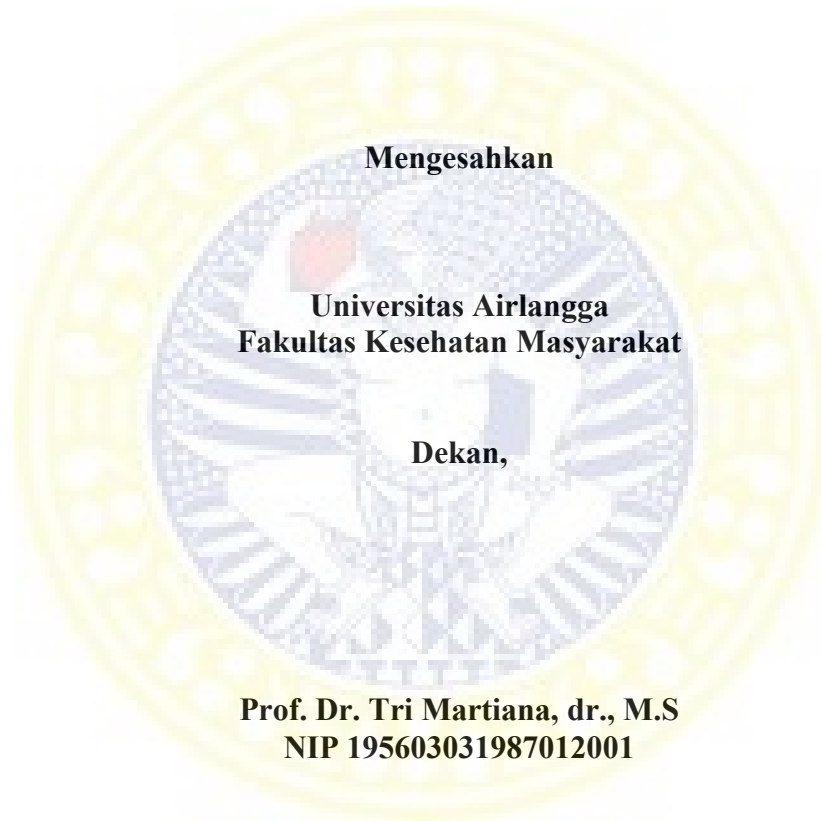
Oleh :

**AFWINA LUTHFANNY FATHNIN
NIM 101314253006**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
PROGRAM MAGISTER
PROGRAM STUDI KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA
SURABAYA
2015**

PENGESAHAN

**Dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis
Program Studi Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga
dan diterima untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar
Magister Kesehatan dan Keselamatan Kerja (M.KKK)
Pada tanggal 25 Februari 2015**



Tim Penguji:

Ketua : Dr. Arief Wibowo, dr., M.S
Anggota :
1. Dr. Y. Denny Ardyanto W, Ir., M.S
2. Dr. M. Bagus Qomaruddin, Drs., M.Sc
3. Dr. Ririh Yudhastuti, drh., M.Sc
4. Sahabat Sutanto, S.KM.,M.Kes

PERSETUJUAN

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Magister Kesehatan dan Keselamatan Kerja (M.KKK)
Program Studi Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Universitas Airlangga**

Oleh :

**AFWINA LUTHFANNY FATHNIN
NIM 101314253006**

**Menyetujui,
Surabaya, 25 Februari 2015**

Pembimbing Ketua

Pembimbing

**Dr. Y. Denny Ardyanto W., Ir., M.S.
NIP 196312151998021001**

**Dr. M. Bagus Qomaruddin, Drs., M.Sc
NIP 196502161990021001**

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Kesehatan dan Keselamatan Kerja**

**Dr. Y. Denny Ardyanto W., Ir., M.S.
NIP 196312151998021001**

PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Afwina Luthfanny Fathnin
NIM : 101314253006
Program studi : Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Angkatan : 2013
Jenjang : Magister

menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan tesis saya yang berjudul:

ANALISIS PENGARUH SAFETY INCENTIVE DAN SAFE BEHAVIOR
TERHADAP SAFETY PERFORMANCE
(Studi pada Pekerja PT BADAQ NGL Bontang Kalimantan Timur)

Apabila suatu saat nanti saya terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, Februari 2015

Afwina Luthfanny Fathnin

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas Karunia dan Hidayah-Nya penyusunan tesis dengan judul **“Analisis Pengaruh *Safety Incentive* Dan *Safe Behavior* Terhadap *Safety Performance*(Studi pada Pekerja PT BADAK NGL Bontang Kalimantan Timur)”** ini dapat terselesaikan.

Tesis ini berisikan mengenai gambaran pemahaman *safety incentive* dan *safe behavior* yang meliputi pengetahuan K3, persepsi dan motivasi terhadap *safety performance* dikarenakan belum ada evaluasi dari program *safety incentive* dengan *safe behavior* terhadap *safety performance* secara individu. Oleh sebab itu, penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi positif bagi instansi tempat penelitian khususnya, sekaligus menganalisis mengenai pemahaman *safety incentive* dan *safe behavior* dalam upaya meningkatkan *safety performance* pada pekerja di PT Badak NGL Bontang.

Ucapan terima kasih yang tak terhingga saya sampaikan kepada Dr. Y. Denny Ardyanto W., Ir.,M.S selaku pembimbing ketua yang dengan kesabaran dan perhatiannya dalam memberikan bimbingan dan saran hingga tesis ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih yang tak terhingga juga saya sampaikan kepada Dr. M. Bagus Qomaruddin, Drs., M. Sc selaku pembimbing kedua yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, dengan sabar serta memotivasi dan saran demi kesempurnaan tesis ini. Ucapan terima kasih yang tak terhingga juga saya sampaikan kepada responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.

Dengan terselesaikan tesis ini, perkenankan saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr.. Fasich, Apt. selaku Rektor Universitas Airlangga
2. Prof. Dr. Tri Martiana, dr.,M.S., selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Airlangga.
3. Dr. Y. Denny Ardyanto W., Ir.,M.S. selaku Ketua Program Studi Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Airlangga.
4. Para tim penguji Bapak Dr. Arief Wibowo, dr., M.S, Ibu Dr. Ririh Yudhastuti, drh., M.Sc, Bapak Sahabat Sutanto, S.KM.,M.Sc, Prof. Dr. Tjipto Suwandi, dr.,M.OH.,Sp.OK atas kesediaan menguji dan membimbing dalam perbaikan tesis ini.
5. Rahmat Safaruddin sebagai Manager SHE-Q, beserta staff nya mba siwi, mba Irma.
6. PT Badak NGL Bontang Kalimantan Timur yang telah memberikan fasilitas untuk tempat penelitian.
7. Bapak Sugiono Ady Prastyawan dan Ibu Sulistyowati yang selalu menyemangati hari-hariku dan memberikan dukungan terbesar dalam penulisan tesis ini.

8. Afwin Zamrony Afif, Elis Tresia, Afwian Ashfi Hazmi, dan Berbudi Satrio Utomo yang selalu memberi keceriaan dan semangatnya.
9. Seluruh staff Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Airlangga, khususnya kepada Ibu Ira.
10. Teman-teman seperjuangan S2 M.KKK angkatan 2013 yang telah memberikan dukungan serta bantuan dalam penulisan tesis ini.

Demikian, semoga tesis ini bisa memberikan manfaat bagi diri kami sendiri dan pihak lain yang menggunakan.

Surabaya, Februari 2015

Penulis



SUMMARY

ANALYSIS THE INFLUENCE OF SAFETY INCENTIVE AND SAFE BEHAVIOR TOWARDS SAFETY PERFORMANCE AT PT BADAK NGLBONTANG EAST BORNEO

PT Badak Natural Gas Liquefaction or better known as PT Badak NGL is a producer of LNG (Liquid Natural Gas) in Indonesia and one of the largest LNG plants in the world.

Since fatality accident in 2006, PT Badak NGL has recorded 67.6 million safe work hours and 2,865 working days safe in October 2014. The latest report for the period October 2013 - October 2014, the case 5 cases of near misses, 5 cases of property damage, failure of assets 6 cases, 6 cases of incident trip, 1 case of occurrence of medical treatment, 1 case of occurrence of first aid, 5 cases of traffic accident occurrence, and 1 case of occurrence of restricted work day case. As a form of commitment from top and middle management to prevent and reduce accidents PT Badak NGL continue to make improvements in all areas, one of which runs safety incentive programs. Since 2006 the department SHE-Q running safety incentive program to improve safe behavior workers, safety incentive program has not been evaluated in its implementation, safety incentive whether this has an influence on safety performance.

This study uses a quantitative method with cross sectional study. This study was conducted in November 2014-Februari 2015. This study uses a quantitative method with cross sectional. Population of this study were 947 workers using Proportional Simple Random Sampling technique by the sample size were 90 workers. Data were collected using the interview with questionnaire. The results of the study showed most of the good level of knowledge category (55.6%), as a whole (100%) of the respondents have the perception that there is a danger of their work environment and work hazard, (73.3%) of respondents have a good motivation, (54.4%) had levels of safety incentive a good understanding, (54.4%) of respondents have a good safe behavior based on the suitability of the use of PPE, the operation of the tool according to the SOP and 54.4% has a good safety performance.

The conclusion of the study showed the influence of safety incentive and safe behavior towards safety performance. Primary data were analyzed with regression analytic logistik. Variable safe behavior, safety incentive, knowledge, perception and motivation has significant influence on safety performance. Variable safety incentive, perception of the danger, and motivation has influence on safe behavior. The variable knowledge has not significant influence on safe behavior. Therefore, required increase the level of knowledge of risk management and control of hazards to employees through the material safety talk or to provide specialized training and increase safe behavior through training BBS (Behavior Based Safety).