

**TESIS**

**ANALISIS *BEHAVIORAL SAFETY PROGRAM* DENGAN *UNSAFE ACTION*  
DI DEPARTEMEN PRODUKSI II PT. PETROKIMIA GRESIK**



**DITA AMANDA DEVIANI**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
PROGRAM MAGISTER  
PROGRAM STUDI KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA  
SURABAYA  
2015**

**TESIS**

**ANALISIS *BEHAVIORAL SAFETY PROGRAM* DENGAN *UNSAFE ACTION*  
DI DEPARTEMEN PRODUKSI II PT. PETROKIMIA GRESIK**



**OLEH :**

**DITA AMANDA DEVIANI  
NIM 101224253003**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
PROGRAM MAGISTER  
PROGRAM STUDI KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA  
SURABAYA  
2015**

**ANALISIS *BEHAVIORAL SAFETY PROGRAM* DENGAN *UNSAFE ACTION*  
DI DEPARTEMEN PRODUKSI II PT. PETROKIMIA GRESIK**

**TESIS**

**Untuk memperoleh gelar Magister Kesehatan dan Keselamatan Kerja  
Program Studi Kesehatan dan Keselamatan Kerja  
Fakultas Kesehatan Masyarakat  
Universitas Airlangga**

**Oleh:**

**DITA AMANDA DEVIANI  
NIM 101224253003**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA  
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT  
PROGRAM MAGISTER  
PROGRAM STUDI KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA  
SURABAYA  
2015**

## PENGESAHAN

**Dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis  
Program Studi Kesehatan dan Keselamatan Kerja  
Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga  
dan diterima untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar  
Magister Kesehatan dan Keselamatan Kerja (M.KKK)  
pada tanggal 27 Februari 2015**

**Mengesahkan**

**Universitas Airlangga  
Fakultas Kesehatan Masyarakat**

**Dekan,**

**Prof. Dr. Tri Martiana, dr., M.S.  
NIP 195603031987012001**

**Tim Penguji:**

<b>Ketua</b>	<b>:</b>	<b>Dr. Ririh Yudhastuti, drh., M.Sc</b>
<b>Anggota</b>	<b>:</b>	<b>1. Dr. Y. Denny Ardyanto W., Ir., M.S</b>
		<b>2. Dr. Hari Basuki N., dr., M. Kes</b>
		<b>3. Dr. Sri Widati, S.Sos., M.Si</b>
		<b>4. Dr. Shrimarti Rukmini Devy, Dra., M.Kes</b>
		<b>5. Sahabat Sutanto, S.KM., M.Kes</b>

**PERSETUJUAN**

**TESIS**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar  
Magister Kesehatan dan Keselamatan Kerja (M.KKK)  
Program Studi Kesehatan dan Keselamatan Kerja  
Fakultas Kesehatan Masyarakat  
Universitas Airlangga**

Oleh :

**DITA AMANDA DEVIANI  
NIM 101224253003**

**Menyetujui,  
Surabaya, 27 Februari 2015**

**Pembimbing Ketua**

**Pembimbing**

**Dr. Y. Denny Ardyanto W., Ir., M.S  
NIP 19631215 199802 1 001**

**Dr. Hari Basuki N., dr., M.Kes  
NIP 19650625 199203 1 002**

**Mengetahui,  
Ketua Program Studi Kesehatan dan Keselamatan Kerja**

**Dr. Y. Denny Ardyanto W., Ir., M.S  
NIP 19631215 199802 1 001**

## PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Dita Amanda Deviani  
NIM : 101224253003  
Program studi : Kesehatan dan Keselamatan Kerja  
Angkatan : 2012  
Jenjang : Magister

menyatakan bahwa saya tidak melakukan kegiatan plagiat dalam penulisan tesis saya yang berjudul :

*ANALISIS BEHAVIORAL SAFETY PROGRAM DENGAN UNSAFE ACTION  
DI DEPARTEMEN PRODUKSI II PT. PETROKIMIA GRESIK*

Apabila suatu saat nanti saya terbukti saya melakukan tindakan plagiat, maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 27 Februari 2015

Dita Amanda Deviani

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas Karunia dan Hidayah-Nya penyusunan tesis dengan judul **“Analisis Behavioral Safety Program Dengan Unsafe Action di Departemen Produksi II PT. Petrokimia Gresik”** ini dapat terselesaikan.

Tesis ini berisikan mengenai pelaksanaan *behavioral safety program* di tempat kerja sebagai salah satu upaya untuk menerapkan perilaku aman saat bekerja. Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi keberhasilan pelaksanaan *behavioral safety program* supaya dapat mencapai tujuan untuk mengendalikan atau meminimalisir terjadinya *unsafe action*. Oleh karena itu penelitian ini dilakukan untuk menganalisis *behavioral safety program* dengan *unsafe action* di Departemen Produksi II PT. Petrokimia Gresik serta bagaimana pelaksanaan program tersebut dalam upaya mengendalikan *unsafe action*.

Ucapan terima kasih yang tak terhingga saya sampaikan kepada Dr. Y. Denny Ardyanto W., Ir., M.S selaku pembimbing ketua yang dengan kesabaran dan perhatiannya dalam memberikan bimbingan, semangat dan saran hingga tesis ini bisa terselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih yang tak terhingga juga saya sampaikan kepada Dr. Hari Basuki N., dr., M.Kes selaku pembimbing kedua yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi dan saran demi kesempurnaan tesis ini.

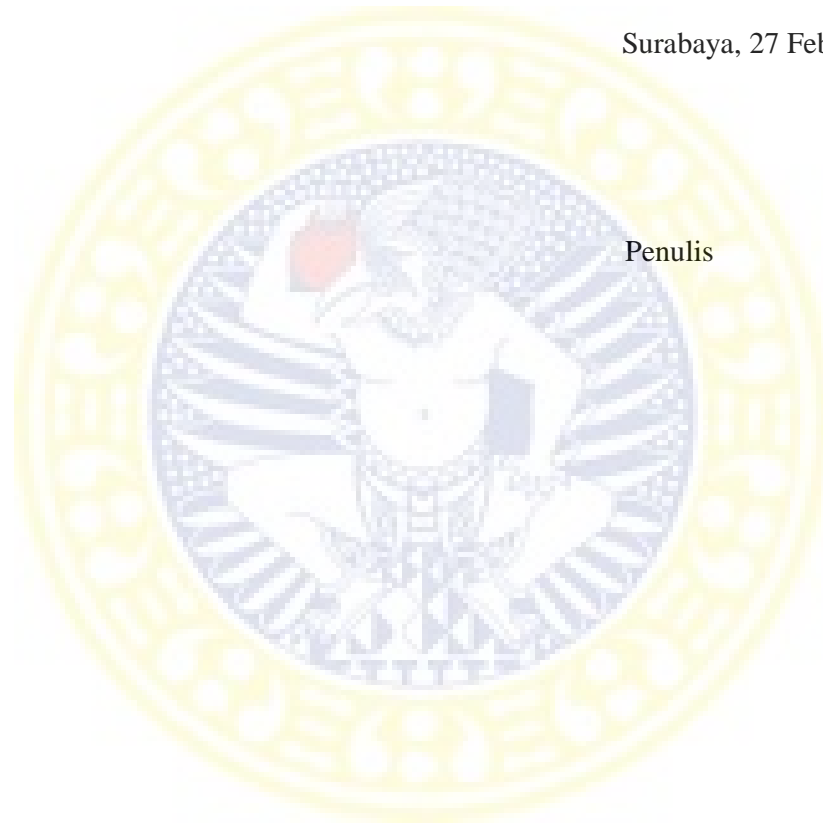
Dengan terselesainya tesis ini, perkenankan saya mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Fasich, Apt. selaku Rektor Universitas Airlangga.
2. Prof. Dr. Tri Martiana, dr., M.S. selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.
3. Dr. Y. Denny Ardyanto W., Ir., M.S selaku Ketua Program Studi Kesehatan dan Keselamatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.
4. Ketua penguji Dr. Ririh Yudhastuti, drh., M.Sc., dan anggota penguji Dr. Sri Widati S.Sos., M.Si., Dr. Shrimarti Rukmini Devy, Dra., M.Kes., dan Sahabat Sutanto, S.KM., M.Kes atas kesediaan dan membimbing perbaikan penelitian tesis ini.
5. Pimpinan PT. Petrokimia Gresik yang telah memberikan izin penelitian.
6. Achmad Zaid, S.T dan semua karyawan PT. Petrokimia Gresik yang telah membantu dalam proses penelitian.
7. Karyawan Departemen Produksi II yang telah bersedia menjadi responden penelitian.
8. Orang tua tercinta Ayahanda Yatmo dan Ibunda Heny Sumirahayu atas doa yang tiada henti, nasehat, semangat dan motivasi yang diberikan. Terima kasih selalu menjaga, melindungi, mengasihi, menyayangi, membimbing dan mendidik Dita hingga bisa sampai pada tahap ini.
9. Adikku tersayang Dwi Kartikasari, terima kasih selalu mendoakan, mendampingi dan menyemangatiku setiap hari.

10. Keluarga besar (Alm) Suwandi dan (Alm) Sumahmo, terima kasih atas doa dan dukungan yang selalu diberikan sehingga Dita bisa menyelesaikan pendidikan ini.
11. Teman-teman S2 K3 dan semua sahabat yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam proses penyusunan tesis ini.
12. Seluruh staf Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga atas dukungan yang diberikan kepada penulis hingga penyelesaian tesis ini.

Demikian, semoga tesis ini bisa memberikan manfaat bagi diri kami sendiri dan pihak lain yang menggunakan.

Surabaya, 27 Februari 2015



Penulis



## SUMMARY

### ANALYSIS OF BEHAVIORAL SAFETY PROGRAM WITH UNSAFE ACTION IN THE PRODUCTION DEPARTMENT II PT. PETROKIMIA GRESIK

PT. Petrokimia Gresik apply Behavior Based Safety (BBS) in the work place as one of the efforts in managing the work accident. BBS is an occupational health and safety program that bases the behavior being activated in the work place. Each work place has a policy to do BBS implementation in accordance with the condition of the company. One of the BBS implementation method is behavioral safety program which has been held by PT. Petrokimia Gresik since 2013. This behavioral safety program has a media namely a card that is used to stop the work. This study is done to analyze behavioral safety program with unsafe action in the Production Department II PT. Petrokimia Gresik.

This study used quantitative approach with observational and cross-sectional study design. This study was done in the PT. Petrokimia Gresik in December 2014. The population of this study is 69 workers and the sample is 59 workers obtained by using the simple random sampling. Independent variable in this study is behavioral safety program and dependent variable is unsafe action. Individual factor, job factor, and work environments are confounding variables. Data were collected using the interview with questionnaire and observation checklist.

The results showed that the variables related with unsafe action is behavioral safety program ( $p \leq 0,008$ ), age ( $p \leq 0,050$  and  $p \leq 0,011$ ), work period ( $p \leq 0,044$ ) and workers opinion toward the noise ( $p \leq 0,031$ ). While other variables such education level ( $p \leq 0,341$ ), workers knowledge toward unsafe action ( $p \leq 0,256$ ), workers attitude toward unsafe action ( $p \leq 0,689$ ), work shift ( $p \leq 0,058$ ), workers opinion about illumination ( $p \leq 0,262$ ) and workers opinion about work climate ( $p \leq 0,060$ ) are not related to unsafe action.

Management commitment and employee involvement is a supporting factor the implementation of a behavioral safety program. Joking while working and do not hold the current up and down stairs is an unsafe action that common workers. Work period is one of the factors that most influence on unsafe action. In addition to controlling unsafe actions need to pay attention to behavioral safety program variables, age, work period and the respondents' opinions about the noise because these variables are related to unsafe action.

So advised the company to involve employees in the planning work program, improve reporting format behavioral safety program, using a third party to the implementation of a behavioral safety program firmer against the workers, to publicize the findings of unsafe actions of an employee at the company's website so that other workers know and more aware of safe behavior at work and training to program periodically.